

# « COACH PROFESSIONNEL - COACH D'ORGANISATION »

Intervenant en Organisation Accompagnateur du Changement –  
Directeur de la Transformation

## PROMO 22 LYON



## PROGRAMME PÉDAGOGIQUE DÉTAILLÉ

49 JOURS SUR 2 ANS, DONT 10 JOURS DE  
SUPERVISION EN GROUPE

2 CERTIFICATIONS INTERNES ECOLE :

«AT COACHING PRO» ET « COACH PROFESSIONNEL  
– DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION»

Dont : 43 jours + 124 heures de FOAD :

Diplôme RNCP Niveau 6 n°34508

« Coach Professionnel »



Organisme de Formation habilité pour former et  
organiser l'évaluation :



Académie du Changement en Organisation SARL

Organisme Certificateur :



EMCC – European Mentoring and Coaching Council

<https://www.emccfrance.org/>



# « COACH PROFESSIONNEL - COACH D'ORGANISATION » | PROGRAMME

## Maîtrise d'ouvrage du changement :

COACHING D'ORGANISATION &  
CONTEXTUALISATION ET DIAGNOSTIC  
D'UNE INTERVENTION EN COACHING  
PROFESSIONNEL

RNCP 34508 Bloc 4 partiellement (les jours 1  
et 2 des séminaires 7, 8 et 9 étant dédiés au  
Coaching d'Organisation spécifiquement)

## Maturité et expertise :

INSTALLATION, PROJET,  
DÉVELOPPEMENT,...  
INGÉNIERIE DE FORMATION  
ETHIQUE, DÉONTOLOGIE...

RNCP 34508 Blocs 1, 2 et 3

## Maîtrise d'œuvre du changement :

COACHING PROFESSIONNEL D'EQUIPE

RNCP 34508 Bloc 4

## Maîtrise d'œuvre du changement :

COACHING PROFESSIONNEL INDIVIDUEL

RNCP 34508 Bloc 4





# « COACH PROFESSIONNEL - COACH D'ORGANISATION » | PROGRAMME

**Dispositif de formation, montée en compétences et accompagnement du Projet Professionnel avec ACO EATO**

## Maîtrise d'ouvrage du changement

Contextualisation ingénierie  
Coaching Professionnel  
Coaching d'Organisation

### Structure et dynamique des Organisations et Groupes

Avec le manager coaché :  
**Diagnostic et Ingénierie** des plans d'action et des facilitations collectives

#### Diagnostics :

Formes et mises en œuvre  
Partage avec le.s dirigeant.s

### Accompagner le Changement Coaching d'organisation

Avec le / les dirigeants :  
Ingénierie, Contractualisation, Pilotage, Suivi, Evolution

Animer un collectif d'intervenants

## Maturité et Expertise

Installation, Projet,  
Maturité et expertise,  
Ethique, Déontologie

### Prérequis :

Cours 101 Oral 2 jours  
(peut être effectué dans les 1ers mois)

### Supervision Intégration à la pratique professionnelle

Suivi Projet Professionnel  
Installation, développement,  
Recherche

### Remise du mémoire

« Coach d'Organisation –  
Directeur de la  
Transformation »

**Certification ACO**  
**COACH D'ORGANISATION – DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION**  
(Soutenance orale devant jury externe  
2 heures)

## Maîtrise d'oeuvre du changement

Coach Professionnel Equipe /  
Individuel

101 Oral 2 jours

### Coaching Professionnel d'équipe

Facilitation du changement au sein d'une organisation

Remise du  
101 écrit

### Coaching Professionnel Individuel

### Certification ACO - EATO

« AT Coaching Pro »  
Coach Professionnel

Dispositif de préparation des  
épreuves diplômantes

**Epreuves écrites et orales**  
**Titre RNCP 34508 EMCC**  
**Coach Professionnel**

Développement personnel | Lieu externe



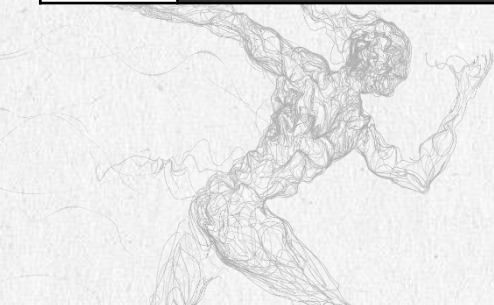
## « COACH PROFESSIONNEL - COACH D'ORGANISATION »

### AGENDA Promo 22 LYON

Séminaire 1	<b>J1 : Journée d'ouverture et d'intégration</b>		<b>10 mai 2021</b>
	J2 et 3 : TOB Praticien : Systémique Psychodynamique Fondamentaux et diagrammes	Hugues LESOT	11 et 12 mai 2021
Séminaire 2	J1, 2 et 3 : TOB Praticien : Ingénierie de la facilitation - Séminaires d'Équipes et Groupes	Hugues LESOT	1 <sup>er</sup> , 2 et 3 juin 2021
Séminaire 3	<b>J1 et 2 : « Faciliter avec les outils de la créativité » - Coaching professionnel d'équipe</b>	<b>Daniel CHERNET</b>	5, 6 juillet 2021
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	7 juillet 2021
Séminaire 4	J1, 2 et 3 : TOB Praticien : Diagnostic en situation réelle : Accueil, Démarche et Outils de conduite	Hugues LESOT	6, 7 et 8 septembre 2021
Séminaire 5	<b>J2 et 3 : « Faciliter avec les approches AGILEs » - Coaching professionnel d'équipe</b>	<b>Daniel CHERNET</b>	4 & 5 octobre 2021
	J1 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	6 octobre 2021
Séminaire 6	J1, 2 et 3 : TOB Praticien : Diagnostic en situation Réelle : Restitution client et Décisions	Hugues LESOT	2, 3 et 4 novembre 2021
Séminaire 7	J1 et 2 : Management du changement : Organisation Vivante Cohésion Autonomie collective	Hugues LESOT Nicolas MASSON	8, 9 décembre 2021
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	10 décembre 2021
Séminaire 8	J1 et 2 : Management du changement : Leadership, Vision, Coopération, Alliance, Confiance	Hugues LESOT Nicolas MASSON	4 et 5 janvier 2022
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	6 janvier 2022
Séminaire 9	J1 et 2 : Accompagnement du Changement : Dispositifs, Principes, Intervenir dans la complexité	Hugues LESOT Nicolas MASSON	8, 9 février 2022
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	10 février 2022
Séminaire 10	J1 et 2 : « Profils OK » : Diagnostic, Stratégies de Coaching Professionnel et Accompagnement des différents profils relationnels professionnels	Ida PEREZ	1, 2 mars 2022
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	3 mars 2022
Séminaire 11	J1 et 2 : « le Voyage du Héros J. Campbell et AT » Rencontre avec le cheval, Vision et articulation vocation – projet	OUTDOOR Hugues LESOT Anne PEUDECOEUR	7 et 8 avril 2022
Séminaire 12	J1 et 2 : « La roue du changement de Hudson Institute – Accompagner le changement et la transformation des individus »	Ida PEREZ	3 et 4 mai 2022
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	5 mai 2022
Séminaire 13	J1 et 2 : « Ingénierie du Coaching Professionnel Individuel – Méthode de conduite d'entretien »	Ida PEREZ	7 et 8 juin 2022
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	9 juin 2022
Séminaire 14	J1 et 2 : « Coacher les émotions » Part1 – Coaching professionnel individuel	Daniel CHERNET	5 et 6 juillet 2022
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	7 juillet 2022
Séminaire 15	J1 et 2 : « Coacher les émotions » Part2 - Coaching professionnel individuel	Daniel CHERNET	6 et 7 septembre 2022
	J3 : Supervision – Intégration	Hugues LESOT	8 septembre 2022
Séminaire 16	« Intégration, examen blanc – Coaching Professionnel – AT Coaching de l'EATO »	Hugues LESOT Ida PEREZ	4, 5 et 6 octobre 2022
S. 17 Certif.	« Certification, Coaching Professionnel – AT Coaching de l'EATO »	Hugues LESOT Ida PEREZ	8 et 9 décembre 2022
individuel	RNCP Epreuves Orales « Coach Professionnel »	Hugues LESOT	20 janvier 2023
	Certification ACO Soutenance externe Mémoire – Certification « Coach d'organisation - Directeur de la Transformation » Hugues LESOT Nicolas MASSON		11 février 2023

#### Prérequis : Cours 101

Si vous n'avez pas d'attestation 101, un cours 101 est organisé les des 03 et 04 mai 2021



# Les Séminaires

## SÉQUENCEMENT, PROGRAMME ET CONTENUS

### Séminaire 1 | 3 jours « OUVERTURE ET FONDAMENTAUX »

Animé par : Hugues LESOT

#### Jour 1 : OUVERTURE

- Ouverture et engagement
- Fondamentaux du Métier, des compétences, du cadre de référence
- Modalités de fonctionnement
- Lancement de la dynamique des personnes dans le travail d'application

#### Jours 2 et 3 : TOB Praticien : Systémique Psychodynamique Fondamentaux et diagrammes

*(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)*

- Groupes Organisations: Modèles & Principes de base
- Cas d'intégration

### Séminaire 2 | 3 jours « TOB Praticien : Ingénierie de la facilitation - Séminaires d'Equipes et Groupes »

*(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)*

- Méthodologie de base de l'Ingénierie de la Facilitation,
- Etudes de cas & applications génériques à la construction de la cohérence du séquençement d'un temps d'animation ou de facilitation du groupe,
- Clarifier et faire progresser la relation dans un groupe,
- Applications et intégration,
- Point sur le fonctionnement en intersession : Partage des outils et du référentiel des certifications.

### Séminaire 3 | 3 jours « FACILITER AVEC LES OUTILS DE LA CRÉATIVITÉ »

#### Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Daniel CHERNET

- Animer la mise en Intelligence Collective: Facilitation et émergence,
- Animer et faciliter la Résolution de Problèmes en groupe,

#### Jour 3 : Supervision en Groupe et application

Animé par : Hugues LESOT

- Mise en place de la supervision : Supervision et intégration à la pratique professionnelle,
- Supervision des applications et du projet professionnels des participants

### Séminaire 4 | 3 jours « TOB Praticien : Diagnostic en situation réelle : Accueil, Démarche et Outils de conduite »

Animé par : Hugues LESOT

#### Jour 1 : Apports méthodologiques et Intégration

- Regarder et diagnostiquer une organisation: Diagnostic des Lieux et Places, Diagnostic rapide de Gilles Pellerin, • Diagnostic approfondi par interview, Questionnaires « SystemScope™ »

#### Jour 2 : Accueil de Clients réels en situation pédagogique : la prise d'informations et le début du travail... « Que dites-vous avant d'avoir dit bonjour ? »

#### Jour 3 : Mise en œuvre des diagnostics : supervision, échanges en groupes de travail.



# Les Séminaires

## SÉQUENCEMENT, PROGRAMME ET CONTENUS

### Séminaire 5 | 3 jours « FACILITER AVEC LES APPROCHES AGILES »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Daniel CHERNET

*Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.*

- Les outils Agile, Serious Game, World café et Forum ouvert
- Principes d'animation pour développer la créativité, permettre de réaliser un plan d'actions, contextualiser
- Applications possibles

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

### Séminaire 6 | 3 jours « TOB Praticien : Diagnostic en situation Réelle : Restitution client et Décisions »

Animé par : Hugues LESOT

*(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)*

Jour 1 : Préparation, Analyse, Supervision des Synthèses.

Jours 2 et 3 : Accueil de Clients réels en situation pédagogique : la restitution engageante.

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).



© Crédit photo : 8photo - fr.freepik.com

### Séminaire 7 | 3 jours «Management du changement : Organisation Vivante Cohésion Autonomie collective »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Hugues LESOT & Nicolas MASSON

*Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.*

- Les 3 stades de développement de la structure: Equipement, Organisation, Engagement,
- Approfondissement sur la construction de la cohésion d'un groupe ou d'une organisation,
- Le management de la cohésion: Animation des 3 contrats de gouvernance,
- Présentation d'un Modèle global générateur de Cohésion,
- Intégration,
- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

# Les Séminaires

## SÉQUENCEMENT, PROGRAMME ET CONTENUS

### Séminaire 8 | 3 jours

#### « Management du changement : Leadership, Vision, Coopération, Alliance, Confiance »

**Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration** | Animé par : Hugues LESOT & Nicolas MASSON

*Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.*

- Entreprise apprenante, Libérée, Humaniste, ... L'équation, la spirale dynamique, les U labs, Gérer la relation Y et Z, le management bienveillant, Eviter les RPS, ... les courants de pensée et méthodologie contemporaine de l'organisation autonome et innovante
- Le Dirigeant Ambassadeur,
- Leadership Psychologique et Identité du Dirigeant,
- Les 9 principes de « CARE TO DARE » de Georges KOHLRIESER,

**Jour 3 : Supervision en Groupe et application** | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

### Séminaire 9 | 3 jours

#### « Accompagnement du Changement : Dispositifs, Principes, Intervenir dans la complexité »

Animé par : Hugues LESOT

*Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.*

**Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration** | Animé par : Hugues LESOT & Nicolas MASSON

- Structure, Stratégie, Vision,
- Méthodologie d'accompagnement: la clarification et l'utilisation en vue de construire l'autonomie et l'efficacité d'une organisation,
- Leadership et puissance du leadership, leader ambassadeur pour des membres ambassadeurs,
- Le changement, rupture ou amélioration, principes fondamentaux de l'accompagnement du changement,
- Application au projet professionnel.

**Jour 3 : Supervision en Groupe et application** | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

### Séminaire 10 | 3 jours

#### « Profils OK CORRAL : Diagnostic , Stratégies de Coaching Professionnel et Accompagnement des différents profils relationnels professionnels »

**Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration** | Animé par : Ida PEREZ

*Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.*

- La méthode OK Corral (de Gilles Pellerin): permet le diagnostic et le plan de traitement spécifique d'accueil et d'accompagnement des problématiques humaines et sous-jacentes à la résolution de problèmes proprement dite
- Comme MBTi et PCM, OK Corral est une approche à privilégier pour outiller le coaching individuel, la relation en groupe, la relation en situation de négociation, le rapport au stress et /ou la prise de conscience des différents profils d'individualité en situation de travail,
- OK Corral Plan de Traitement: Complémentarité et différences avec les méthodes PCM et MBTi.

**Jour 3 : Supervision en Groupe et application** | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

# Les Séminaires

## SÉQUENCEMENT, PROGRAMME ET CONTENUS

### Séminaire 11 | 2 jours

**« Le Voyage du Héros J. Campbell et AT » Rencontre avec le cheval, Vision et articulation vocation – projet Outdoor**

Animé par : Hugues LESOT & Anne PEUDECOEUR

**Jours 1 & 2 : Séminaire de développement Professionnel et Personnel**

- Ateliers de réflexion et de mise en situation, présentation de la notion de scénario et d'Influence,
- Exercices, questionnaires dirigés, ateliers de réflexion sur son projet professionnel.

### Séminaire 12 | 3 jours

**« LA ROUE DU CHANGEMENT DU HUDSON INSTITUTE - ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET LA TRANSFORMATION DES INDIVIDUS »**

**Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Ida PEREZ**

- Présentation et Intégration du modèle Hudson en 10 étapes,
- Le processus de deuil,
- Diagnostiquer et accompagner les Groupes et Individus.

**Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT**

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

### Séminaire 13 | 3 jours

**« Ingénierie du Coaching Professionnel Individuel – Méthode de conduite d'entretien »**

**Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Ida PEREZ**

- Contrats et Construction d'un Coaching Office,
- Contrats et Evaluation d'un Coaching Individuel,
- Intuition, contrat, intervention,
- RPBDC de Vincent Lenhardt,
- Méconnaissance, décontamination en AT.

**Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT**

- Supervision de la pratique en live,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

### Séminaire 14 | 3 jours

**« Coacher les émotions » Partie 1 Coaching professionnel individuel**

**Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Daniel CHERNET**

- Emotions, sentiments, sensations et affects,
- Retentissement émotionnel des situations,
- La juste attitude face aux émotions et les étapes de l'accompagnement,
- Les sentiments appris et sentiments parasites.

**Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT**

- Supervision de la pratique en live,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).





# Les Séminaires

## SÉQUENCEMENT, PROGRAMME ET CONTENUS

### Séminaire 15 | 3 jours « Coacher les émotions » Partie 2 Coaching professionnel individuel

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Daniel CHERNET

- Agir sur un plan cognitif,
- Agir sur un plan émotionnel,
- Développer une pratique émotionnelle – relationnelle comme coach,
- Communication positive (parole émotionnelle).

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision de la pratique en live,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

### Séminaire 16 | 3 jours « Intégration, examen blanc – Coaching Professionnel – AT Coaching de l'EATO »

Animé par : Ida PEREZ & Hugues LESOT

- Intégration,
- Examen blanc.

### Séminaire 17 | 2 jours « Certification, Coaching Professionnel – AT Coaching de l'EATO »

Animé par : Ida PEREZ & Hugues LESOT

- Processus de certification de Coach Professionnel « AT Coaching Pro® » de l'Académie du Changement en Organisation,
- Clôture du temps collectif de formation et célébration de la première certification.

### RNCP Epreuves Orales « Coach Professionnel »

1 jour | Animé par : Hugues LESOT

### Certification ACO

**Soutenance externe, Mémoire –  
Certification « Coach Professionnel –  
Coach d'Organisation »**

1 jour | Animé par : Hugues LESOT  
& Nicolas MASSON

Entretien sur convocation de 1 h 15 :  
Soutenance individuelle devant JURY  
EXTERNE de la certification.



# Les Intervenants



**HUGUES LESOT,  
ENSEIGNANT ET  
SUPERVISEUR**  
Analyste transactionnel  
certifié (CTA O de l'EATA)  
et enseignant et  
Superviseur en analyse  
transactionnelle.

Fondateur de l'Académie du Changement, consultant formateur, coach d'organisations et de dirigeants. 25 ans de pratique de la théorie organisationnelle de berne avec plusieurs milliers de situations supervisées ou conduites avec cette approche, quels que soit les métiers, les tailles ou les formes juridiques des structures, lui donnent un point de vue éclairant sur les récurrences et les spécificités des applications pratiques de cette approche.



**Ida PEREZ**  
Intervenante  
Consultante : coaching,  
formation, conseil -  
Expert en management  
d'équipe et  
accompagnement du  
changement

Après un parcours professionnel dans les Ressources Humaines, Ida PEREZ s'est spécialisée et intervient depuis plus de 10 ans en tant que consultante en coaching, formation, conseil, management d'équipe et accompagnement au changement. Son métier, et passion, consiste à accompagner les Dirigeants, entrepreneurs et managers qui recherchent plus d'efficacité, pour eux-mêmes et leurs équipes, et qui veulent renforcer la cohésion, favoriser la coopération.

**Anne PEUDECOEUR :**  
Coach Professionnelle EICL  
certifiée à l'Accompagnement  
du Changement, Equicoach,  
Formatrice qualifiée  
INTEGRALMANAGER®



Directrice et créatrice du cabinet ATANOR et du centre de formation IPOCAMPUS, elle accompagne les entreprises, particuliers et associations et forme aux métiers du développement humain facilité par le cheval : équicoaching, médiation équine à visée thérapeutique, EquiEmotions®, formation au management...  
A retrouver sur : <http://atanorcoaching.overblog.com/>

**Daniel CHERNET**  
Enseignant et  
Superviseur  
CTA-O



Maîtrise et DEA de Sciences, Certifié Formateur et Superviseur en Analyse Transactionnelle dans le champ des organisations par l'EATA. Daniel CHERNET accompagne les équipes dirigeantes pour le développement de la responsabilité sociétale des entreprises. Il accompagne les équipes de professionnels par le coaching d'équipe, l'analyse de la pratique, la régulation ; coach, il accompagne les managers dans leur développement professionnel.



**Nicolas MASSON**  
Expert en Management des  
Organisations et Coach  
professionnel Certifié RNCP  
niveau 6

Co-fondateur de SystOrga, il accompagne le dirigeant vers son organisation de demain ainsi que sur ses problématiques organisationnelles ciblées. SystOrga propose un accompagnement global vers l'« Organisation EcoSystémique® ».

**Julien FICHET :**  
Expert en Transformation des  
Organisations et Coach  
Professionnel certifié RNCP  
Niveau 6 – Co-fondateur de  
SystOrga



« Coach Professionnel » diplômé ACO-EMCC - certifié  
« AT Coaching-Pro » de l'ACO – EATO « Coach  
d'Organisations – Directeur de la Transformation »  
certifié ACO

Ingénieur Maître - Maîtrise Commerce et Vente Option Gestion des PME / PMI . Accompagnement du changement, intervention en période de crise, coaching d'équipe et individuel des leaders. Spécialisation en développement de la culture client et en ingénierie de Formation. Expertise sur l'évolution des modes de management vers l'Organisation EcoSystémique®. 2019 : Julien a créé SystOrga sas dont il est Directeur Général. Auparavant 19 ans d'expérience en tant que commercial, Responsable Commercial, Responsable des Ventes, puis 4 ans Directeur Formation au sein d'une grande entreprise de services.



# Axes de développement, engagements et modalités d'inscription

## Axes de Développement :

La participation au cursus permet de travailler les Axes de Développement suivants :

- Apports méthodologiques issus principalement et officiellement de l'Analyse Transactionnelle appliquée aux Organisations et complétés d'une grande ouverture aux approches contemporaines sur l'efficacité organisationnelle, les méthodologies, l'accompagnement humain en organisations.
- 11 journées de supervision en collectif.
- 3 entretiens de Supervision individuelles à la carte.
- Le séminaire Voyage du Heros pour contacter les fondamentaux de sa vocation professionnelle et les conjuguer avec la formation et le déploiement de son projet.
- La Certification orale interne : « AT Coaching Pro® » pour expérimenter les rôles d'accompagnement de processus exigeant dans un climat bienveillant. Pour présenter son projet, s'entraîner à partager son approche, et présenter sa pratique d'accompagnement.
- Certification orale externe : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous le regard externe (Jury constitué de personnes de l'entreprise et du métier)

## Engagements

La participation au cursus nécessite l'investissement et l'engagement ferme du participant dans les aspects complémentaires suivants :

### En amont de l'inscription / Modalités d'inscription :

- Avoir suivi le cours 101 oral (2 jours),
- Avoir une expérience professionnelle significative et niveau de formation initiale et/ou continue : aspects validés lors des entretiens de candidature,
- Avoir un premier entretien individuel, sans engagement réciproque, portant sur le projet professionnel, le développement personnel et l'organisation de sa professionnalisation au coaching par le candidat,
- Envoyer son dossier de candidature (format Word à demander au secrétariat) : Informations administratives, profil professionnel et cursus de formation réalisé,
- Envoyer sa lettre de motivation : lien effectif entre votre projet professionnel, votre cursus, et la formation que vous envisagez ET développer le sens que vous attribuez à la notion de certification et à la nécessité d'intégrer un lieu de développement personnel,
- Avoir un deuxième entretien de validation de la candidature.

### Engagements de participation au cursus :

- Engagement et assiduité dans un travail de développement personnel de psychothérapie indépendant,
- Engagement et assiduité dans un groupe de pairs pour intégrer les « gestes », la Posture de l'Accompagnant, les apports de la formation et préparer les certifications.
- Rédaction et validation d'un Cours 101 écrit, examen EATA officiel pour restituer sa connaissance des bases de l'A.T.
- Rédaction et validation du mémoire pour accompagner la mise en pratique, valider les compétences, modéliser sa pratique, développer une recherche personnelle.
- Une mise en pratique est nécessaire avant la fin du cursus
- Viser de se présenter à la Certification orale externe : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous un regard externe (Jury constitué de personnes de l'entreprise et du métier)





# « COACH PROFESSIONNEL - COACH D'ORGANISATION »

## Dispositif pédagogique Promo 22 Lyon :

- Clés de langage : COURS 101 d'AT oral, 2 jours, inscription spécifique au choix : 21, 22 décembre 2020 ou 3, 4 février 2021 (si non effectué), et Remise du 101 écrit : maxi le 10 mai 2021.

### Pack Pédagogique 20 mois :

- 49 jours de présentiel soit 343 heures,
- Articles, vidéos dans votre espace personnel FOAD à la carte,
- 7 Soirées à thèmes,
- Supervision individuelle : 5 séances de 1 heure à la carte,
- Groupes de pairs et travail individuel de préparation des Certifications tout au long du Cours dans votre espace Distanciel FOAD : environ 150 heures,
- Dispositif de préparation des épreuves diplômantes Titre de « Coach Professionnel » RNCP 34508 Blocs 1, 2 et 3 Julien FICHET en FOAD : janvier – mars ou mai – juillet 2022 – Voir Programme spécifique du dispositif (7 webinaires d'une heure – 7 Classes Virtuelles d'une heure – 110 heures de FOAD rédaction des épreuves écrites et supports complémentaires....



- **A prévoir** : Eté 2022 studieux si vous avez tendance à procrastiner... ;-)) !
- Recherche pour le mémoire : peut être lancée dès l'été 2021...
- Remise des écrits RNCP : maxi 1<sup>er</sup> septembre 2022 (Rapport de Professionnalisation et Rapport d'Installation)
- Remise du mémoire Coach d'Organisation Directeur de la Transformation : maxi 1<sup>er</sup> octobre 2022
- **Passage des épreuves orales RNCP : 5 ou 6 octobre 2022 ; Soutenance Mémoire : 2 novembre 2022**  
**Soirée remise des Titres : si possible décembre 2022**



# « COACH PROFESSIONNEL - COACH D'ORGANISATION »

## TARIFS APPLIQUÉS – BUDGET à prévoir :

Promotion 22 Cursus CP-CO 49 jours

+ Dispositif de préparation des épreuves RNCP : 7 Webinaires / 7 Classes Virtuelles /

Organisation des préparations d'examens, examens blancs et des 2 certifications internes comprises..

**Particulier - autoentrepreneurs sans prise en charge :**

**9 000 € nets de TVA exonérés**

- Acompte de 15 % à l'inscription soit 1350 € et échéancier à contresigner entre le participant et l'Académie du Changement en Organisation jusqu'à 20 échéances, sur votre proposition.

+

Cours 101 :

500 € nets de TVA exonérés

(Prérequis, si non effectué et si effectué à EATO ACO dates possibles les 21, 22 12 2020 ou 3,4 02 2021)

**CPF (particulier plus prise en charge) et entreprise unipersonnelle :**

**11 300 € nets de TVA exonérés**

- Pour CPF et financements complémentaires : nous consulter pour entamer votre démarche d'inscription et de recherche de financements.

+

Cours 101 :

600 € nets de TVA exonérés

(Prérequis, si non effectué et si effectué à EATO ACO dates possibles les 21, 22 12 2020 ou 3,4 02 2021)

**Entreprises non unipersonnelles / OPCO / Financement Conversion :**

**13 000 € nets de TVA exonérés**

- Acompte 30 % en cas de prise en charge Pro / Entreprise / OPCO et solde facturé mensuellement à chaque issue des 15 premiers séminaires du cursus.

+

Cours 101 :

800 € nets de TVA exonérés

(Prérequis, si non effectué et si effectué à EATO ACO dates possibles les 21, 22 12 2020 ou 3,4 02 2021)



**Frais Administratifs Diplôme : 500€ nets de TVA exonérés**

- Pour l'ensemble des épreuves RNCP, détail sur demande, non imputable CPF
- Cette somme n'est pas assujettie à la réussite des examens, et est réglable d'avance, au moment de la candidature aux épreuves orales : Promo 22 LYON = septembre 2022).
- Attention : si le candidat échoue aux épreuves orales RNCP, la somme de 235 euros lui sera redemandée par nouvelle candidature.

La facturation ne dépend pas de l'assiduité ou de la présence effective du participant.

Frais d'hébergement et de restauration à la charge du participant.

Ces tarifs comprennent les 49 jours de formation et de supervision en groupe, trois séances individuelles de supervision / Le dispositif de suivi de préparation examens et les frais d'organisation du séminaire «Voyage du héros», la correction des examens écrits et les frais d'organisation des deux processus de certification internes.

# CONTACT & INFORMATIONS

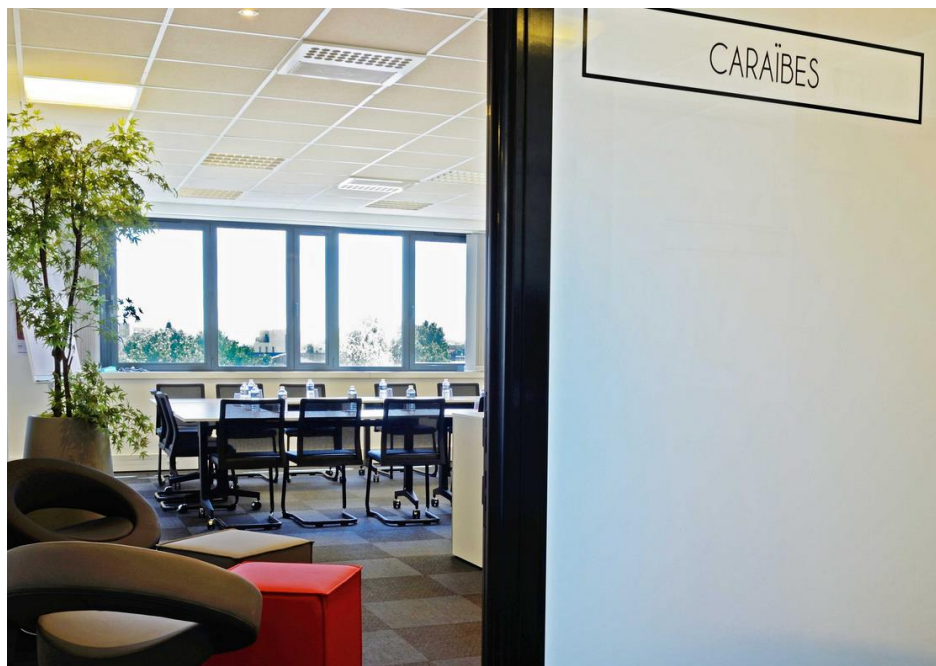


## Lieu de formation :

[Fiche accès Espace G2C](#)

Le Campus ACO - EATO

Adresse de formation : G2C Business Center 63, rue Bollier 69007 Lyon (Métro Debourg)  
Salle Caraïbes



## Contact :

Tél : 07 72 34 74 61

Email :

[contact@academieduchangement.net](mailto:contact@academieduchangement.net)

web : [www.campus-aco.net](http://www.campus-aco.net)

Hugues LESOT

Directeur Pédagogique

06 87 46 46 73

Courrier - Siège social :

58 rue François Peissel

69300 Caluire et Cuire

## Inscriptions :



[S'inscrire en ligne](#)