

THÉORIE ORGANISATIONNELLE DE BERNE

« CYCLE D'INTÉGRATION DE LA T.O.B. À SA PRATIQUE DE FACILITATION ET D'INTERVENTION AUPRÈS DES GROUPES ET DES ORGANISATIONS »



SEMINAIRE 1 : **TOUS LES FONDAMENTAUX et application à l'** **INGENIERIE DE LA FACILITATION DES GROUPES ET EQUIPES**

INITIATION – INTÉGRATION À SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE
CERTIFICATION « PRATICIEN en T.O.B. : Ingénierie de la Facilitation »
De L'A.C.O. EATO



T.O.B | SEMINAIRE 1 : FONDAMENTAUX INGENIERIE DE LA FACILITATION DES GROUPE ET EQUIPES



ANIMATION :



HUGUES LESOT,

Systémicien et
Psychodynamicien
Humaniste

Analyste Transactionnel
certifié (CTA O de l'EATA)

Enseignant et
Superviseur depuis 20 ans.

Gérant-Fondateur de l'académie du changement en Organisation et de l'EATO – Co fondateur et co-gérant du réseau Alliance Esprit-Lead, co-gérant de l'Ecole de Coaching Francophone.

Consultant Formateur, Coach d'Organisations et de dirigeants.

25 ans de pratique de la Théorie Organisationnelle de Berne avec plusieurs milliers de situations supervisées ou conduites avec cette approche, quels que soit les métiers, les tailles ou les formes juridiques des structures, lui donnent un point de vue éclairant sur les récurrences et les spécificités des applications pratiques de cette approche.

SEMINAIRE 1 :

- **2 jours** : « Fondamentaux Systémique et Psychodynamique, Pouvoir et Coopération »
- **3 jours** : « Fondamentaux Ingénierie de la Facilitation, Structure et Relation »

En 5 jours : Venez faire le tour des bases de ce Cadre de Référence !

Pour comprendre et agir efficacement et en cohérence, sur votre management et/ou votre facilitation des groupes et équipes... accompagner managers et facilitateurs avec méthode et pertinence de lecture de leurs situations...

EN OPTION : Certification «Praticien T.O.B : Ingénierie de la facilitation» de l'EATO - Académie du Changement en Organisation



COMPÉTENCES VISÉES :

- 1/ Accompagner la montée en cohésion d'un groupe pour faciliter son engagement dans une activité commune (manager une équipe, animer un groupe de travail, groupe projet, animer une réunion).
- 2 / Identifier les différentes situations relationnelles pour en distinguer : les phénomènes liés aux personnes et les phénomènes liés à la structure des systèmes et des groupes.
- 3 / Distinguer les différentes composantes d'un système (organisation, direction, service), en hiérarchiser les composantes, diagnostiquer les dysfonctionnements, identifier et mettre en œuvre les changements adéquates.
- 4 / Connaitre et savoir identifier les 4 niveaux de besoins des personnes en groupe et savoir structurer une animation et faciliter les processus dans le groupe en fonction de ces 4 niveaux.
- 5 / Viser une mise en coopération d'un groupe au profit de sa capacité collective à résoudre des problèmes.
- 6 / Développer une vision systémique : face à une problématique posée dans un entreprise :
 - Savoir identifier l'origine systémique d'un problème
 - Savoir pratiquer un diagnostic à partir de différentes formes de relations des personnes dans un système,
 - savoir développer un regard systémique sur l'ingénierie et l'intervention dans l'accompagnement du changement pour viser un changement pérennisant et solutionnant.

T.O.B | SEMINAIRE 1 : FONDAMENTAUX & INGENIERIE DE LA FACILITATION DES GROUPES ET EQUIPES


PROGRAMME DÉTAILLÉ :

MODULE 1.1

**T.O.B et FONDAMENTAUX SYSTÉMIQUES ET
PSYCHODYNAMIQUES, POUVOIR ET COOPÉRATION**
2 JOURS : APPORTS

- La constitution du groupe

Principes de bases de Systémique et de Psychodynamique.

Différencier Pouvoir et Coopération :

L'éthique de la personne morale et contractualisation de la relation : Jeux de Pouvoir, Jeux de Persona,, Jeux Psychologiques – Principes de base de la coopération.

Structure et Dynamique des Groupes, équipes (et des Organisations !)

Les 6 diagrammes de Berne : Lieux, Transactions, Structure, Dynamique, Imago et Formel d'Autorité (diagrammes, applications et conditions).

- L'Autonomie des groupes

La hiérarchie et l'expression des besoins humains dans les groupes constitués :

L'animation et l'accompagnement de la montée en cohésion des groupes mise en lien avec les approches méthodologiques suivantes :

- Étapes d'ajustement d'IMAGO d'Eric Berne et manifestations au niveau social
- Structuration du Temps Social
- Étapes d'autonomie, styles de management... Illustration, Intégration

Schéma de synthèse de l'animation de la montée en engagement et en cohésion d'un groupe, d'une organisation.

MODULE 1.2

**FONDAMENTAUX INGENIERIE DE LA FACILITATION,
STRUCTURE ET RELATION**
3 JOURS : INTEGRATION

Temps d'intégration d'une pratique professionnelle du module 1 : Construire un chemin d'accompagnement à la prise d'Autonomie pour un groupe (animer un séminaire...)

Etudes de cas et Réflexion sur l'utilisation des apports du module 1 (facilitation et animation des groupes – formation animation de séminaires)

L'apport du schéma d'Eliott FOX et retour sur les diagrammes de Berne non vus ou a revisiter.

Supervision des applications professionnelles des participants.



OPTION CERTIFICATION : « PRATICIEN EN THÉORIE ORGANISATIONNELLE DE BERNE : INGÉNIERIE DE LA FACILITATION » DE L'EATO – ACO

A l'issue des 5 jours de formation, les participants pourront produire une application sous forme de cas écrit qui sera corrigée et validée.

Un référentiel de Certification et une grille d'évaluation sera préalablement fournie aux participants candidats.

Le cas écrit, d'une quinzaine de pages, est une illustration référencée qui portera sur la facilitation, l'animation de groupes ou d'équipes avec la T.O.B.

Il permet de démontrer la compréhension et l'illustration des changements apportés à la pratique professionnelle du candidat et des conclusions sur les résultats obtenus en terme d'amélioration, de performance de l'activité des groupes.

La formalisation de cet écrit permet de :

- Formaliser sa pratique et donc d'intégrer la méthodologie de façon plus aboutie,
- Bénéficier du retour d'un expert sur les acquis, les améliorations à mener, le développement et les ouvertures possibles,
- Obtenir une attestation de PRATICIEN T.O.B ACO-EATO de la part d'experts reconnus et pouvoir faire la démonstration à son employeur ou à ses clients de ses acquis, pouvoir argumenter sur sa méthodologie de travail visant une meilleure performance des groupes et des organisations bénéficiaires.

T.O.B | SEMINAIRE 1 : FONDAMENTAUX & INGENIERIE DE LA FACILITATION DES GROUPES ET EQUIPES**PUBLIC VISÉ :**

- Toute personne en situation de facilitation, animation : management, responsable projet, formateur, animateur de groupe de travail, coach de manager, d'équipe ou d'organisation
- Toute personne ayant besoin de faire de l'ingénierie de management des systèmes (consultant, coach, DG, DRH, ...) et souhaitant intégrer le cadre de référence systémique et Psychodynamique de la T.O.B.

PRÉREQUIS :

- Être confronté aux phénomènes de groupe dans sa pratique,
- Avoir des compétences en communication, en management,
- Vouloir intégrer le cadre de référence et la méthodologie à sa propre pratique professionnelle :

réflexion issue de la pratique des participants, proposer des cas et applications issus de sa pratique.

DURÉE DE LA FORMATION :

- 5 jours, soit 35 heures de face à face pédagogique
- Certification : hors temps de face à face.

TARIFS :**Séminaire 1 | 2 + 3 jours****Particulier sur fonds personnels - autoentrepreneurs sans prise en charge :**

1 200 € nets de TVA exonérés - Option certification : 240 €

- Acompte de 30 % à l'inscription soit 360 € .

Entreprise unipersonnelle / TPE -10 employés :

1 350 € nets de TVA exonérés - Option certification : 240 €

- Acompte de 30 % à l'inscription soit 405 € .

Entreprises + 10 employés :

1 500 € nets de TVA exonérés - Option certification : 240 €

- Acompte de 30 % à l'inscription soit 405 € .



POUR ALLER + LOIN :

- COURS 101 D'ANALYSE TRANSACTIONNELLE (très complémentaire !)
& séminaires d'approfondissement de l'A.T.

[Informations, calendrier et tarifs](#)

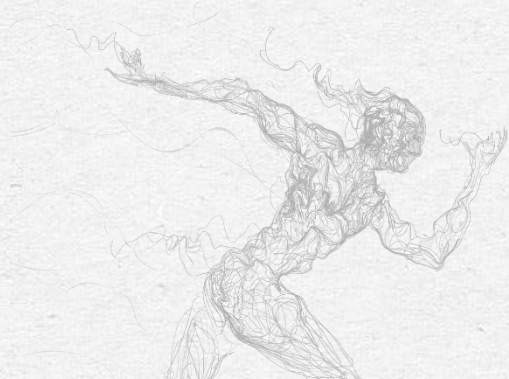
- SEMINAIRE 2 : TOB Praticien « Diagnostic d'Organisation En Réel »

[Informations, calendrier et tarifs](#)

- Intégration du GROUPE DE SUPERVISION et d'INTEGRATION animé par Hugues LESOT

[Informations, calendrier et tarifs](#)

Lyon ou Montpellier



CONTACT & INFORMATIONS



Contact :

Tél : 07 72 34 74 61

Email :

contact@academieduchangement.net

web : www.campus-aco.net

Hugues LESOT

Gérant - Directeur Pédagogique

Courrier - Siège social : 58 rue

François Peissel 69300 Caluire et Cuire



[Rejoignez-nous
sur Facebook !](#)

Inscriptions :



[Se préinscrire en ligne](#)

Lieu de formation :

[Fiche accès Espace G2C](#)

Le Campus ACO - EATO

Adresse de formation : G2C Business Center 63, rue Bollier 69007 Lyon (Métro Debourg)

