



« FONCTIONNEMENTS COLLABORATIFS ET CRÉATIFS AU SEIN DES ÉQUIPES »

DÉVELOPPER VOTRE POSTURE DE FACILITATEUR DE GROUPES ET D'ÉQUIPES PAR LA CRÉATIVITÉ ET LES JEUX AGILE

Séminaire d'approfondissement – Coaching EQUIPE

2+2 jours | Lyon

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

A destination des personnes intervenantes en Organisation dans les métiers de l'encadrement, du management, des ressources humaines, de la communication interne, de l'audit interne, du conseil et du Coaching Professionnel...



ACADÉMIE
DU
CHANGEMENT
EN
ORGANISATION
ENSEIGNER - SUPERVISER - INTERVENIR

93,33%

de taux de satisfaction*
Sur le déroulement des stages
et la qualité des contenus

Moyenne des notes sur le
déroulement des stages :
94,66/100

Moyenne des notes sur la
qualité des contenus :
96,00/100

* Mis à jour le 22/04/2021 | Recueil des questionnaires de Satisfaction sur la période du 01/01/2020 au 22/04/2021 | Le taux de satisfaction est calculé de la manière suivante : (Nombre de réponses avec une note > 70 / Nombre total de réponses) x 100

- **DURÉE** : 4 jours soit 28h de face à face pédagogique
- **LIEU** : LYON
- **PRÉREQUIS** : EXPERIENCE
- **ACCESSIBILITÉ** : Toute situation de Handicap doit nous être signalée en phase d'inscription.



PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS :

PUBLIC VISÉ :

- Tout public en situation d'avoir à faciliter les processus collectifs dans son métier.

PRÉREQUIS :

- Une bonne expérience de l'accompagnement professionnel (coaching, management, formation professionnelle ...) est nécessaire.

COMPETENCES & OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue du séminaire, les participants seront capables de :

- Animer un processus simplifié de résolution créative des problèmes,
- Définir les spécificités de la facilitation des démarches créatives, le cadre d'intervention,
- Faire clarifier le problème à traiter et les défis créatifs,
- Faire rechercher les options créatives et formuler les choix de solution,
- Faire définir un plan d'action et les modalités de mise en œuvre,
- Choisir des méthodes créatives applicables par le groupe,
- Utiliser les jeux Agile pour la production du groupe.

OBJECTIFS DE COMPETENCES :

- Expérimenter les outils et processus de facilitation et de créativité facilitant le travail d'équipe et se constituer une « boîte à outils ».
- Développer une posture de facilitateur de groupes.

FINALITÉS :

- Acquérir les connaissances théoriques, les processus et outils permettant de développer la coopération au sein des groupes lors de la recherche de solutions créatives,
- Développer une posture de facilitateur, favorisant la résolution créative de problèmes,
- Expérimenter les processus et outils, lors de la formation et en situation.



CONTENU:

Partie 1 | 2 jours «FACILITER AVEC LES OUTILS DE LA CRÉATIVITÉ »

JOUR 1

- **Création du groupe** : présentations, présentation de la formation, enjeux, questions... | Exercices de découverte de l'autre
- **Partage de représentations : le rôle du facilitateur** | Outils de création de connaissance
- **Partage de représentations : la créativité** | Partage de représentations dessinées | Origine de la résolution créative de problèmes
- **Posture du facilitateur dans les groupes créatifs**
- **Pratiques de création d'un groupe** : ice-breakers, démarrage d'une session | Développer la créativité : exercices de mise en route
- **Découverte du processus de résolution créative des problèmes**
 - Les différentes étapes : clarification du problème
 - Transformation en défis créatifs
 - Phase de divergence et de créativité
 - Sélection des solutions
 - Mise en oeuvre
 - Identification des enjeux et problématiques,

Partie 1 | 2 jours «FACILITER AVEC LES OUTILS DE LA CRÉATIVITÉ »

JOUR 2

- **Identification des challenges**
 - Défis créatifs
- **Outils de créativité et divergence**
 - Brainstorming et au-delà
 - Utiliser le dessin et la maquette
- **Outils de sélection des solutions,**
- **Outils de mise en œuvre des solutions**
 - Outil KISS
- **Conditions de réussite et posture du facilitateur.**
- **Expérimentation au sein du groupe autour d'une thématique définie par les formateurs.**
- **Gestion de l'énergie dans un groupe.**
- **Le temps dans une action de facilitation de créativité : démarrage, action, engagement, clôture**



CONTENU:

Partie 2 | 2 jours « FACILITER AVEC LES APPROCHES AGILES »

JOUR 3

- Partage de représentations :
l'Agilité
 - Partage de représentations dessinées
 - Les principes et fondamentaux d'agilité en lien avec la facilitation,
 - Proximité avec les membres, culture collaborative, droit à l'erreur,
 - Partage de représentation avec maquette
Coopération, anticipation, innovation
 - Constitution de la vision (Vision box, arbre des valeurs...),
 - Prise en compte et proximité avec l'environnement (le jeu des parties prenantes),

Partie 2 | 2 jours « FACILITER AVEC LES APPROCHES AGILES »

JOUR 4

- A partir de cas applicables au groupe :
 - Définition du plan d'action
(Speed-boat, plan d'action participatif...)
 - S'ajuster au changement (Scrum, Tableau de tâches...),
 - Prise de décision collective (Chapeau de Bono...)
 - Bon fonctionnement du groupe
(Feed back door, Kudo box, Kudo card...)
 - Co-design de l'intervention et déroulement,
 - Relation au leader et aux membres de l'équipe,
 - Faire connaître et faire comprendre les objectifs de la facilitation,
 - Conditions préalables à une action de facilitation,
 - Expression de la demande, analyse des objectifs,
 - Conception d'une intervention.



INTERVENANT :



Daniel CHERNET Enseignant et Superviseur

PUBLICATIONS :

« Coacher avec l'Analyse Transactionnelle » « Eyrolles, édition d'organisation » 2009
& « Coacher les émotions » « Eyrolles, édition d'organisation » 2016



Daniel CHERNET accompagne les équipes dirigeantes pour le développement de la responsabilité sociétale des entreprises.

Il accompagne les équipes de professionnels par le coaching d'équipe, l'analyse de la pratique, la régulation ; coach, il accompagne les managers dans leur développement professionnel.

MISE EN ŒUVRE PÉDAGOGIQUE :

Méthodes pédagogiques :

- Présentation
- Enseignement
- Supports de cours
- Exercices Illustratifs et Echanges Intégrateurs

Suivi – Acquisition :

- Echanges avec le groupe
- Exercices supervisés
- Questions / Réponses

Evaluation :

- QCM en fin de formation

Processus pédagogique :

- Participation active : s'engager dans la formation.
- Les modules sont construits autour de l'expérimentation, les apports conceptuels permettent l'appropriation de modèles soutenant l'action et l'intervention.
- Les participants sont acteurs lors de chaque expérimentation, par la présentation de cas et ils vivent les processus qu'ils utiliseront dans leur pratique.
- Un principe de pédagogie positive : permettre à chacun de montrer le meilleur de lui-même et de progresser.



TARIFS

Séminaire 3 jours

Particulier sur fonds personnels - autoentrepreneurs sans prise en charge :
880€ nets de TVA exonérés

- Acompte de 30 % à l'inscription
- Sans facture imputable / Un reçu peut vous être délivré

Entreprise unipersonnelle / TPE -10 employés :

1080€ nets de TVA exonérés

- Acompte de 30 % à l'inscription
- Avec facture imputable acquittée de votre règlement

Entreprises + 10 employés :

1800€ nets de TVA exonérés

- Acompte de 30 % à l'inscription
- Avec facture imputable acquittée de votre règlement

- ✓ La facturation ne dépend pas de l'assiduité ou de la présence effective du participant.
- ✓ Frais d'hébergement et de restauration à la charge du participant.



CONTACTS ET INFORMATIONS

S'inscrire :

- **Délais d'accès et d'inscription** : à minima 3 semaines avant la formation – En cas de demande de financement à un organisme prévoir le délai de cet organisme (jusqu'à 3 mois)
- **En amont de l'inscription** : entretien téléphonique pour valider votre besoin de formation et l'adéquation entre votre projet et le choix de formation + formulaire de pré-inscription. Pour les formations diplômantes partiellement ou totalement : un dossier spécifique est à nous renvoyer.
- **Toute situation de handicap ou contrainte de santé pouvant nécessiter une adaptation de la formation doit nous être signalée.**
- **Inscription** : La signature de la convention de stage matérialise l'inscription. Les particuliers bénéficient d'un délai de rétractation de 14 jours (sans justification). Un acompte de 30% est demandé à l'inscription (hors CPF). A l'issue de la signature, vous recevrez votre convocation et vos identifiants stagiaires.
- **CGV** : [lien de téléchargement](#)

Contacts :

Violette TEOFILOVIC – Contact administratif
(Informations, inscriptions, Aides au financements...)
Tél : 07 72 34 74 61
Email : contact@academieduchangement.net
web : www.campus-aco.net

Hugues LESOT - Directeur Pédagogique
(questions pédagogiques, métier, projet...)
Tél : 06 87 46 46 73

Courrier - Siège social :
58 rue François Peissel 69300 Caluire et Cuire

S'organiser :

- **Hébergement, Déplacement et Restauration** : Organisation et frais à la charge du participant. Pour les publics en situation de handicap : contactez-nous pour toute demande d'accompagnement.
- **Matériel nécessaire** : Pour les formations en présentiel : prévoir de quoi prendre des notes + penser à venir avec vos codes stagiaires pour les émargements (votre code stagiaire est envoyé par mail en amont de la formation). Pour les formations à distance : prévoir un ordinateur, une connexion internet et l'équipement micro et audio.
- **Espace stagiaire** : Espace pour émarger vos présences mais aussi retrouver vos supports de cours, documents pédagogiques et administratifs, agenda...
- **Plateforme de cours e-learning** : La plateforme est accessible via votre espace stagiaire pour les formations couplées au e-learning.



Calendrier des formations

Lieu de formation :

G2C Business Center
63, rue Bollier, 69007 Lyon (Métro Debourg)
Salle Caraïbes

[Fiche accès Espace G2C](#)

