



Cursus « COACH D'ORGANISATION – DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION »

Pour PDG, DG, DGS, DRH, Directeurs de services, Coachs Professionnels expérimentés...
souhaitant accompagner le changement en organisation

Certification ACO : « Coach d'Organisation – Directeur de la Transformation »[®] »

Cursus « CODT » | 28 jours | Lyon | 8 800€

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Devenir « Directeur de la Transformation » pour accompagner les changements au sein des organisations.

A destination des dirigeants, directeurs de services (PDG, DG, DGS, DRH...) et Coachs Professionnels expérimentés.



ACADÉMIE
DU CHANGEMENT
EN ORGANISATION
ENSEIGNER - SUPERVISER - INTERVENIR

93,33%

de taux de satisfaction*
Sur le déroulement des stages
et la qualité des contenus

Moyenne des notes sur le
déroulement des stages :
94,66/100

Moyenne des notes sur la
qualité des contenus :
96,00/100

* Mis à jour le 22/04/2021 | Recueil des questionnaires de Satisfaction sur la période du 01/01/2020 au 22/04/2021 | Le taux de satisfaction est calculé de la manière suivante : (Nombre de réponses avec une note > 70 / Nombre total de réponses) x 100

- **DURÉE** : 216h = 28 jours (soit 196h) de formation en face à face + 20h de formation à distance en face à face pédagogique
- **CERTIFICATION** : Interne de l'Académie du Changement en Organisation : « **COACH D'ORGANISATION – DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION** »
- **LIEU** : Lyon
- **PRÉREQUIS** : OUI
- **ACCESSIBILITÉ** : Toute situation de Handicap doit nous être signalée en phase d'inscription.



PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, Directeurs, fonctions RH et Coachs Professionnels :

- Vous souhaitez développer un nouveau regard et une nouvelle façon de contribuer au changement dans les organisations, devenir l'interlocuteur de dirigeants, pratiquer à un autre niveau le diagnostic et la facilitation du changement auprès des équipes et des individus.
- Vous souhaitez passer de la proposition de prestation à l'engagement dans la maîtrise d'Ouvrage du changement pour donner du sens et de la réussite à vos interventions.
- Vous souhaitez transformer votre expérience en maturité.

Cette formation vise à vous permettre de développer une identité professionnelle de Coach d'Organisation – Directeur de la Transformation :

- Par des apports méthodologiques et par un accompagnement à une transformation identitaire professionnelle.
 - Par la supervision de votre projet et de ses applications pour vous permettre d'accompagner les changements en organisation et d'être les interlocuteurs de dirigeants ou de commanditaires en favorisant la mise en oeuvre de diagnostics systémiques, l'ingénierie de dispositifs d'accompagnement du changement pour des personnes, des groupes ou des systèmes organisés.
- Cette formation vise à vous permettre d'inscrire l'Accompagnement du Changement en Organisation dans un rôle effectif : coach interne ou externe, talent manager, coordinateur de coaching office, contributeur à l'Université de Management, consultant interne.

PRÉREQUIS & MODALITÉS D'INSCRIPTION :

- Engagement dans un lieu de psychothérapie – Développement personnel complémentaire à envisager,
- Expérience professionnelle significative : aspects validés lors des entretiens de candidature,
- Un premier entretien individuel, sans engagement réciproque, portant sur le projet professionnel, le développement personnel et l'organisation de sa professionnalisation par le candidat,
- Dossier de candidature (format Word à demander au secrétariat) : Informations administratives, profil professionnel et cursus de formation réalisé,
- Lettre de motivation : lien effectif entre votre projet professionnel, votre cursus, et la formation que vous envisagez,
- Lettre de motivation : le sens que vous attribuez à la notion de certification et à la nécessité d'intégrer un lieu de développement personnel,
- Deuxième entretien de validation de la candidature.



OBJECTIFS DU CURSUS

En tant qu'Intervenant interne ou externe, être capable d'articuler :

- la prise d'informations et le diagnostic (maîtrise d'ouvrage du changement),
- l'Ingénierie et la contractualisation (maîtrise d'ouvrage du changement),
- le plan de traitement et les ajustements pour les Groupes et Equipes (maîtrise d'oeuvre du changement), la mise en place et l'animation d'un dispositif collectif d'accompagnement,
- l'évaluation et les acquis / remises en question de sa pratique (recherche et développement, professionnalisation en continu)

Pour :

- accompagner au changement une organisation, une équipe ou une personne, en situation de management ou d'animation, dans son terrain d'application (Entreprise marchande ou non marchande, Associations, TPE, PME, etc...)
- conduire et réaliser des diagnostics et analyse de besoins d'organisations et des personnes en lien avec l'organisation.
- préparer et conduire des missions d'accompagnement d'organisations, de collectifs, ou de personnes en lien avec l'organisation (Animation, Facilitation, Formation, Consultance, Coaching d'équipes ou d'individus en Organisation, Management).

Par ses remises en questions dans sa pratique :

- développer une recherche en management du changement et optimisation des protocoles d'accompagnement des organisations et des personnes en lien avec l'organisation.

Même si le champ d'application du participant est essentiellement l'accompagnement individuel par la suite (coaching individuel), ce cursus vise à le munir d'une Éthique et d'une Méthodologie d'Intervention qui inscrit l'Accompagnement au Changement des personnes dans la prise en compte effective du contexte, de la culture, et si possible des stratégies et objectifs du système client.

MODALITÉS & OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le cursus est soutenu par quatre modalités pédagogiques fondamentales :

- Une priorité est donnée à la modélisation et l'accompagnement des processus vécus par le groupe en formation, et à l'accompagnement des prises de consciences nécessaires à chaque participant pour accompagner sa transformation identitaire professionnelle.
- Des apports méthodologiques consistants permettant de nourrir le Cadre de Référence de chaque participant et sa capacité à diagnostiquer et à accompagner au changement : des individus, des groupes ou des systèmes organisés.
- Le processus de certification de « Coach d'Organisation – Directeur de la Transformation » en pédagogie intégrative : La rédaction d'un mémoire relatant la mise en œuvre d'une pratique et la reliance avec les outils, méthodes enseignées, la pratique d'une recherche appliquée sur un thème choisi,
- La soutenance devant un Jury externe constitué de professionnels acteurs au sein de l'entreprise.



AXES DE DEVELOPPEMENT & ENGAGEMENTS

La participation au cursus permet de travailler les Axes de Développement suivants :

- Apports méthodologiques issus principalement et officiellement de l'Analyse Transactionnelle appliquée aux Organisations et complétés d'une grande ouverture aux approches contemporaines sur l'efficacité organisationnelle, les méthodologies, l'accompagnement humain en organisations.
- 11 journées de supervision en collectif.
- 3 entretiens de Supervision individuelles à la carte.
- Le séminaire Voyage du Héros pour contacter les fondamentaux de sa vocation professionnelle et les conjuguer avec la formation et le déploiement de son projet.
- La Certification orale interne : « Coach d'Organisation – Directeur de la Transformation » pour expérimenter les rôles d'accompagnement de processus exigeant dans un climat bienveillant. Pour présenter son projet, s'entraîner à partager son approche, et présenter sa pratique d'accompagnement.
- Certification orale externe : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous le regard externe (Jury constitué de personnes de l'entreprise et du métier).

La participation au cursus nécessite l'investissement et l'engagement ferme du participant dans les aspects complémentaires suivants :

- Engagement et assiduité dans un travail de développement personnel de psychothérapie indépendant, si non effectué,
- Engagement et assiduité dans un groupe de pairs pour intégrer les « gestes », la Posture de l'Accompagnant, les apports de la formation et préparer les certifications.
- Rédaction et validation d'un Cours 101 écrit, examen EATA officiel pour restituer sa connaissance des bases de l'A.T.
- Rédaction et validation du mémoire pour accompagner la mise en pratique, valider les compétences, modéliser sa pratique, développer une recherche personnelle.
- Une mise en pratique est nécessaire avant la fin du cursus
- Viser de se présenter à la Certification orale externe : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous un regard externe (Jury constitué de personnes de l'entreprise et du métier)

EVALUATION & CERTIFICATION

Le cursus de professionnalisation est validé par une certification interne de l'Académie du Changement en Organisation : CERTIFICATION interne devant jury EXTERNE « COACH D'ORGANISATION – DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION » ANIMÉ ET ORGANISÉ PAR L'ACADÉMIE DU CHANGEMENT EN ORGANISATION

- **Écrits :** rédaction d'un mémoire validant les 4 compétences du « Coach d'Organisation – Directeur de la Transformation » par chaque participant,
- **Oral :** Soutenance devant un Jury externe composé de professionnels de l'entreprise hors temps de formation.



PROGRAMME

Maîtrise d'ouvrage du changement :

COACHING D'ORGANISATION &
CONTEXTUALISATION ET DIAGNOSTIC
D'UNE INTERVENTION EN COACHING
PROFESSIONNEL

Maturité et expertise :

INSTALLATION, PROJET,
DÉVELOPPEMENT,...
INGÉNIERIE DE FORMATION
ETHIQUE, DÉONTOLOGIE...

Maîtrise d'œuvre du changement :

COACHING PROFESSIONNEL D'EQUIPE

EN OPTION :

Maîtrise d'œuvre du changement

COACHING PROFESSIONNEL INDIVIDUEL



PROGRAMME

Dispositif de formation, montée en compétences et accompagnement du Projet Professionnel avec ACO EATO

Maîtrise d'ouvrage du changement

Contextualisation ingénierie
Coaching Professionnel
Coaching d'Organisation

Structure et dynamique des Organisations et Groupes

Avec le manager coaché :
Diagnostic et Ingénierie des plans d'action et des facilitations collectives

Diagnostics :

Formes et mises en œuvre
Partage avec le.s dirigeant.s

Accompagner le Changement Coaching d'organisation

Avec le / les dirigeants :
Ingénierie, Contractualisation, Pilotage, Suivi, Evolution

Animer un collectif d'intervenants

Maturité et Expertise

Installation, Projet,
Maturité et expertise,
Ethique, Déontologie

Prérequis :

Cours 101 Oral 2 jours
(peut être effectué dans les 1ers mois)

Supervision Intégration à la pratique professionnelle

Suivi Projet Professionnel
Installation, développement,
Recherche

Remise du mémoire

« Coach d'Organisation –
Directeur de la
Transformation »

Certification ACO
COACH D'ORGANISATION – DIRECTEUR
DE LA TRANSFORMATION
(Soutenance orale devant jury externe
2 heures)

Maîtrise d'oeuvre du changement

Coach Professionnel Equipe /
Individuel

Analyse Transactionnelle

Coaching Professionnel d'équipe

Facilitation du changement au
sein d'une organisation

Coaching Professionnel Individuel

Certification ACO - EATO
« AT Coaching Pro »
Coach Professionnel

Dispositif de préparation des épreuves diplômantes

Epreuves écrites et orales
Titre RNCP 34508 EMCC
Coach Professionnel

Développement personnel | Lieu externe



PROGRAMME : LES SEMINAIRES

Dispositif de formation, montée en compétences et accompagnement du Projet Professionnel avec ACO EATO

Maîtrise d'ouvrage du changement

Contextualisation ingénierie
Coaching Professionnel
Coaching d'organisation

S1 : TOB Praticien : Systémique
Psychodynamique Fondamentaux et diagrammes

S2 : TOB Praticien : Ingénierie de la facilitation - Séminaires d'Equipes et Groupes

S4 : TOB Praticien : Diagnostic en situation réelle : Accueil, Démarche et Outils de conduite

Intersession : Mise en Œuvre du diagnostic en réel client en sous groupes

S6 : TOB Praticien : Diagnostic en situation Réelle : Restitution client et Décisions

S7 : Management du changement : Organisation Vivante Cohésion Autonomie Collective

S8 : Management du changement : Leadership, Vision, Coopération, Alliance, Confiance

S9 : Accompagnement du Changement : Dispositifs, Principes, Intervenir dans la complexité

Maturité et Expertise

Installation, Projet, Maturité et expertise, Ethique, Déontologie

Prérequis :

Cours 101 Oral 2 jours
(peut être effectué dans les 1ers mois)

Supervision
Intégration à la pratique professionnelle
Suivi Projet Professionnel
Intersessions : Groupes de Pairs

Recherche et innovation

Remise du mémoire
« Coach d'Organisation – Directeur de la Transformation »

S18 : Certification ACO
COACH D'ORGANISATION – DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION
(Soutenance orale devant jury externe 2 heures)

Maîtrise d'oeuvre du changement

Coach Professionnel Equipe / Individuel

S3 : Faciliter l'activité des Groupes et Equipes avec les outils de la Créativité

S5 : Faciliter l'activité des Groupes et Equipes avec les approches AGILE

S10 : « Profils OK » : Diagnostic, Stratégies de Coaching et accompagnement

S11 : Rencontre avec le cheval & Voyage du Héros
J CAMPBELL et A.T.

S12 : La roue du Changement individuel HUDSON

S13 : Ingénierie du Coaching Individuel – Méthode de conduite d'entretien

S14 : Coacher les émotions - 1/2

S15 : Coacher les émotions – 2/2

S16 : Intégration – Examen blanc

Certification ACO - EATO
Coach Professionnel
« AT Coaching Pro »

Remise du 101 écrit
2 jours en dispositif
Certifiant Apprenant

Développement personnel | Lieu externe



LES SEMINAIRES et WEBINAIRES

Webinaires 20h	Fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle en 10 webinaires de 2h	H. LESOT	Zoom 18h-20h
Séminaire 1 3 jours 21h	J1 : Journée d'ouverture et d'intégration J2-3 : TOB Praticien : Systémique Psychodynamique Fondamentaux et diagrammes	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 2 3 jours 21h	J1-3 : TOB Praticien : Ingénierie de la facilitation - Séminaires d'Equipes et Groupes	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 3 3 jours 21h	J1, 2 et 3 : TOB Praticien : Diagnostic en situation réelle 1 : Accueil, Démarche et Outils de conduite	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 4 3 jours 21h	J1 et 2 : « Faciliter avec les outils de la créativité » - Coaching professionnel d'équipe J3 : Supervision- Intégration	D.CHERNET H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 5 3 jours 21h	J1, 2 et 3 : TOB Praticien : Diagnostic en situation Réelle 2 : Restitution client et Décisions	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 6 3 jours 21h	J1 et 2 : « Faciliter avec les approches AGILES » - Coaching professionnel d'équipe J3 : Supervision- Intégration	D.CHERNET H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 7 2 jours 14h	J1 et 2 : Management du changement 1: Organisation Vivante Cohésion Autonomie collective	N. MASSON H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 8 4 jours 28h	J1 et 2 : Management du changement 2: Leadership, Vision, Coopération, Alliance, Confiance J3 et 4 : Supervision- Intégration	N. MASSON H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 9 2 jours 14h	J1 et 2 : Management du changement 3 : Dispositifs, Principes, Intervenir dans la complexité	N. MASSON H. LESOT	En salle 8h-18h
Supervision 2 jours 14h	2 jours : Supervision- Intégration SPECIFIQUE	H. LESOT	En salle 8h-18h



LES SEMINAIRES

« OUVERTURE ET FONDAMENTAUX »

Animé par : Hugues LESOT

Jour 1 : OUVERTURE

- Ouverture et engagement
- Fondamentaux du Métier, des compétences, du cadre de référence
- Modalités de fonctionnement
- Lancement de la dynamique des personnes dans le travail d'application

Jours 2 et 3 : TOB Praticien : Systémique Psychodynamique Fondamentaux et diagrammes

(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)

- Groupes Organisations: Modèles & Principes de base
- Cas d'intégration

« TOB Praticien : Ingénierie de la facilitation - Séminaires d'Equipes et Groupes » Animé par : Hugues LESOT

- Méthodologie de base de l'Ingénierie de la Facilitation,
- Etudes de cas & applications génériques à la construction de la cohérence du séquençage d'un temps d'animation ou de facilitation du groupe,
- Clarifier et faire progresser la relation dans un groupe,
- Applications et intégration,
- Point sur le fonctionnement en intersession : Partage des outils et du référentiel des certifications.

« FACILITER AVEC LES OUTILS DE LA CRÉATIVITÉ »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Daniel CHERNET

- Animer la mise en Intelligence Collective: Facilitation et émergence,
- Animer et faciliter la Résolution de Problèmes en groupe,

Jour 3 : Supervision en Groupe et application Animé par : Hugues LESOT

- Mise en place de la supervision : Supervision et intégration à la pratique professionnelle,
- Supervision des applications et du projet professionnels des participants

« TOB Praticien : Diagnostic en situation réelle : Accueil, Démarche et Outils de conduite »

Animé par : Hugues LESOT

Jour 1 : Apports méthodologiques et Intégration

- Regarder et diagnostiquer une organisation: Diagnostic des Lieux et Places, Diagnostic rapide de Gilles Pellerin, • Diagnostic approfondi par interview, Questionnaires « SystemScope™ »

Jour 2 : Accueil de Clients réels en situation pédagogique : la prise d'informations et le début du travail... « Que dites-vous avant d'avoir dit bonjour ? »

Jour 3 : Mise en œuvre des diagnostics : supervision, échanges en groupes de travail.



LES SEMINAIRES

« FACILITER AVEC LES APPROCHES
AGILES »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et
Intégration | Animé par : Daniel CHERNET

Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.

- Les outils Agile, Serious Game, World café et Forum ouvert
- Principes d'animation pour développer la créativité, permettre de réaliser un plan d'actions, contextualiser
- Applications possibles

Jour 3 : Supervision en Groupe et application
| Animé par : Hugues LESOT

« TOB Praticien : Diagnostic en situation
Réelle : Restitution client et Décisions »

Animé par : Hugues LESOT

(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)

Jour 1 : Préparation, Analyse, Supervision des
Synthèses.

Jours 2 et 3 : Accueil de Clients réels en
situation pédagogique : la restitution
engageante.

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

«Management du changement :
Organisation Vivante
Cohésion Autonomie collective »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et
Intégration | Animé par : Hugues LESOT &
Nicolas MASSON

Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.

- Les 3 stades de développement de la structure: Equipement, Organisation, Engagement,
- Approfondissement sur la construction de la cohésion d'un groupe ou d'une organisation,
- Le management de la cohésion: Animation des 3 contrats de gouvernance,
- Présentation d'un Modèle global générateur de Cohésion,
- Intégration,
- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).



LES SEMINAIRES

« Management du changement : Leadership, Vision, Coopération, Alliance, Confiance »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et
Intégration | Animé par : Hugues LESOT &
Nicolas MASSON

*Le groupe est rejoint par des participants à ce
séminaire spécifique.*

- Entreprise apprenante, Libérée, Humaniste, ...
L'équation, la spirale dynamique, les U labs, Gérer la
relation Y et Z, le management bienveillant, Eviter les
RPS, ... les courants de pensée et méthodologie
contemporaine de l'organisation autonome et
innovante
- Le Dirigeant Ambassadeur,
- Leadership Psychologique et Identité du Dirigeant,
- Les 9 principes de « CARE TO DARE » de Georges
KOHLLRIESER,

Jour 3 et 4 : Supervision en Groupe et
application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des
axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de
préparations aux certifications (Ecrits et oral).

« Management du Changement : Dispositifs, Principes, Intervenir dans la complexité »

Animé par : Hugues LESOT

*Le groupe est rejoint par des participants à ce
séminaire spécifique.*

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et
Intégration | Animé par : Hugues LESOT &
Nicolas MASSON

- Structure, Stratégie, Vision,
- Méthodologique d'accompagnement: la clarification
et l'utilisation en vue de construire l'autonomie et
l'efficacité d'une organisation,
- Leadership et puissance du leadership, leader
ambassadeur pour des membres ambassadeurs,
- Le changement, rupture ou amélioration, principes
fondamentaux de l'accompagnement du changement,
- Application au projet professionnel.



LES SEMINAIRES en OPTION

« Profils OK : Diagnostic , Stratégies de Coaching Professionnel et Accompagnement des différents profils relationnels professionnels »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Hugues LESOT

- La méthode OK Corral (de Gilles Pellerin): permet le diagnostic et le plan de traitement spécifique d'accueil et d'accompagnement des problématiques humaines et sous-jacentes à la résolution de problèmes proprement dite
- Comme MBTi et PCM, OK Corral est une approche à privilégier pour outiller le coaching individuel, la relation en groupe, la relation en situation de négociation, le rapport au stress et /ou la prise de conscience des différents profils d'individualité en situation de travail,
- OK Corral Plan de Traitement: Complémentarité et différences avec les méthodes PCM et MBTi.

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

« Le Voyage du Héros J. Campbell et AT » Rencontre avec le cheval, Vision et articulation vocation – projet

Outdoor

Animé par : Hugues LESOT & Anne PEUDECOEUR

Jours 1 & 2 : Séminaire de développement Professionnel et Personnel

- Ateliers de réflexion et de mise en situation, présentation de la notion de scénario et d'Influence,
- Exercices, questionnaires dirigés, ateliers de réflexion sur son projet professionnel.

« LA ROUE DU CHANGEMENT DU HUDSON INSTITUTE - ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET LA TRANSFORMATION DES INDIVIDUS »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Hugues LESOT

- Présentation et Intégration du modèle Hudson en 10 étapes,
- Le processus de deuil,
- Diagnostiquer et accompagner les Groupes et Individus.

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).



LES INTERVENANTS



HUGUES LESOT,
Responsable
pédagogique et
intervenant principal
Enseignant et
Superviseur

Fondateur de l'Académie du Changement, consultant formateur, coach d'organisations et de dirigeants. 25 ans de pratique de la théorie organisationnelle de berne avec plusieurs milliers de situations supervisées ou conduites avec cette approche, quels que soit les métiers, les tailles ou les formes juridiques des structures, lui donnent un point de vue éclairant sur les récurrences et les spécificités des applications pratiques de cette approche.



Daniel CHERNET
Enseignant et
Superviseur

Daniel CHERNET accompagne les équipes dirigeantes pour le développement de la responsabilité sociétale des entreprises.

Il accompagne les équipes de professionnels par le coaching d'équipe, l'analyse de la pratique, la régulation ; coach, il accompagne les managers dans leur développement professionnel.



Nicolas MASSON
Expert en Management des
Organisations et Coach
professionnel Certifié RNCP
niveau 6

Co-fondateur de SystOrga, il accompagne le dirigeant vers son organisation de demain ainsi que sur ses problématiques organisationnelles ciblées.

SystOrga propose un accompagnement global vers l' «Organisation EcoSystémique®».

Anne PEUDECOEUR :
Coach Professionnelle EICL
certifiée à l'Accompagnement
du Changement, Equicoach,
Formatrice qualifiée
INTEGRALMANAGER®



Directrice et créatrice du cabinet ATANOR et du centre de formation IPOCAMPUS, elle accompagne les entreprises, particuliers et associations et forme aux métiers du développement humain facilité par le cheval : équicoaching, médiation équine à visée thérapeutique, EquiEmotions®, formation au management...

A retrouver sur :

<http://atanorcoaching.overblog.com/>



TARIFS

TARIFS APPLIQUÉS – BUDGET à prévoir :

Cursus CO - DT | 216h : 28 jours + 20h de webinaires

Organisation des préparations d'examens, examens de la certification interne comprise

Tarif Formation : 8800€ nets de TVA exonérés

- Acompte 30 % et facturation mensuelle au prorata des heures réalisées.
- Pour CPF et financements complémentaires : **nous consulter** pour entamer votre démarche d'inscription et de recherche de financements.

Ces tarifs comprennent les 28 jours de formation et de supervision en groupe, trois séances individuelles de supervision, l'accès à l'espace FOAD, la correction des examens écrits et les frais d'organisation de la certification interne.

- La facturation ne dépend pas de l'assiduité ou de la présence effective du participant.
- Frais d'hébergement et de restauration à la charge du participant.

CONTACTS ET INFORMATIONS

S'inscrire :

- **Délais d'accès et d'inscription** : à minima 3 semaines avant la formation – En cas de demande de financement à un organisme prévoir le délai de cet organisme (jusqu'à 3 mois)
- **En amont de l'inscription** : entretien téléphonique pour valider votre besoin de formation et l'adéquation entre votre projet et le choix de formation + formulaire de pré-inscription. Pour les formations diplômantes partiellement ou totalement : un dossier spécifique est à nous renvoyer.
- **Toute situation de handicap ou contrainte de santé pouvant nécessiter une adaptation de la formation doit nous être signalée.**
- **Inscription** : La signature de la convention de stage matérialise l'inscription. Les particuliers bénéficient d'un délai de rétractation de 14 jours (sans justification). Un acompte de 30% est demandé à l'inscription (hors CPF). A l'issue de la signature, vous recevrez votre convocation et vos identifiants stagiaires.
- **CGV** : [lien de téléchargement](#)

Contacts :

Audrey Chaussemy – Contact administratif
(Informations, inscriptions, Aides au financements...)
Tél : 07 72 34 74 61
Email : contact@academieduchangement.net
web : www.campus-aco.net

Hugues LESOT - Directeur Pédagogique
(questions pédagogiques, métier, projet...)
Tél : 06 87 46 46 73

Courrier - Siège social :
58 rue François Peissel 69300 Caluire et Cuire

S'organiser :

- **Hébergement, Déplacement et Restauration** : Organisation et frais à la charge du participant. Pour les publics en situation de handicap : contactez-nous pour toute demande d'accompagnement.
- **Matériel nécessaire** : Pour les formations en présentiel : prévoir de quoi prendre des notes + penser à venir avec vos codes stagiaires pour les émargements (votre code stagiaire est envoyé par mail en amont de la formation). Pour les formations à distance : prévoir un ordinateur, une connexion internet et l'équipement micro et audio.
- **Espace stagiaire** : Espace pour émarger vos présences mais aussi retrouver vos supports de cours, documents pédagogiques et administratifs, agenda...
- **Plateforme de cours e-learning** : La plateforme est accessible via votre espace stagiaire pour les formations couplées au e-learning.



Calendrier des formations

Lieu de formation :

G2C Business Center
63, rue Bollier, 69007 Lyon (Métro Debourg)
Salle Caraïbes

[Fiche accès Espace G2C](#)





POUR ALLER + LOIN ...

> Offre Installation en Réseau avec Alliance-Esprit-Lead <

Pour sécuriser et faciliter le lancement de votre activité,
Hugues LESOT a co-fondé, avec Dominique FENOT,
le Réseau Alliance Esprit-Lead.

Vous pouvez le rejoindre **PENDANT** ou **APRES** votre formation à l'ACO pour être accompagné et outillé dans votre pratique du métier de **Coach Professionnel / Coach d'Organisation - Consultant - Formateur !**

VOS AVANTAGES :

+ GAIN D'EXPÉRIENCE

Séminaires d'intégration pour vous former aux OFFRES et OUTILS (diagnostic avec Systemscope® et formation avec LMI®) + Supervision opérationnelle en groupe et soutien individualisé + Ouverture sur de nouvelles offres de coaching d'organisation et d'accompagnement au changement

+ GAIN DE SECURITÉ FINANCIÈRE

2 cas client rémunérés dès votre entrée dans le réseau + Sécurisation de votre développement par le biais du portage salarial ou par le portage administratif + Coûts optimisés...

+ GAIN DE TEMPS

Offre Client final créée (4 offres formations, 4 offres Coaching professionnel) + Prise en charge de l'administratif sur notre plateforme digitale + Gestion de la communication + Outils de prospection + CRM commun

+ GAIN DE NOTORIÉTÉ

Une communication globale pour le Réseau + Un site dédié à l'offre client + Animation des réseaux sociaux + Apports de leads qualifiés depuis le site internet...



[Télécharger la plaquette](#)