



Théorie Organisationnelle de BERNE - SEMINAIRE 2

Diagnostic en réel de contexte managérial, d'équipe et d'organisation
Initiation – Intégration à sa pratique professionnelle

Option Certification ACO : « Praticien T.O.B. : Diagnostic des Représentations de la Dynamique Organisationnelle »

3+3 jours | Lyon | > 1 350 €

T.O.B SÉMINAIRE 2 : DIAGNOSTIC EN RÉEL DE CONTEXTE MANAGÉRIAL, D'ÉQUIPE ET D'ORGANISATION

INITIATION – INTÉGRATION À SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

« CYCLE D'INTÉGRATION DE LA T.O.B. À SA PRATIQUE DE FACILITATION ET D'INTERVENTION AUPRÈS DES GROUPES ET DES ORGANISATIONS »

Pour intégrer méthodes et outils de diagnostic systémiques issus de la T.O.B., avoir une pratique guidée et supervisée de votre développement de vos compétences d'instruction et de restitution d'un diagnostic...



ACADÉMIE
DU CHANGEMENT
EN ORGANISATION
ENSEIGNER - SUPERVISER - INTERVENIR

93,33%

de taux de satisfaction*
Sur le déroulement des stages
et la qualité des contenus

Moyenne des notes sur le
déroulement des stages :
94,66/100

Moyenne des notes sur la
qualité des contenus :
96,00/100

* Mis à jour le 22/04/2021 | Recueil des questionnaires de Satisfaction sur la période du 01/01/2020 au 22/04/2021 | Le taux de satisfaction est calculé de la manière suivante : (Nombre de réponses avec une note > 70 / Nombre total de réponses) x 100

• **DURÉE** : 42h soit 6 jours
de formation en salle
(9h-18h)

• **CERTIFICATION** :
En option : Certification ACO
« **PRATICIEN en T.O.B. :**
Diagnostic des
Représentations de la
Dynamique
Organisationnelle »

• **LIEU** : Lyon

• **PRÉREQUIS** : OUI

• **ACCESSIBILITÉ** : Toute
situation de Handicap doit nous être
signalée en phase d'inscription.



PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS :

PUBLIC VISÉ :

- Toute personne en situation d'accompagnement de dirigeants, et d'organisations, ayant la nécessité de travailler à partir d'un diagnostic pour coconstruire les changements avec ses clients, et/ou interlocuteurs. Coach Professionnel de manager, d'équipe ou d'organisation souhaitant inscrire ses accompagnements dans un accompagnement au changement. Dirigeants sur leurs propres systèmes
- Toute personne ayant besoin de faire de l'ingénierie de management des systèmes (consultant, coach, DG, DRH, ...) et souhaitant intégrer le cadre de référence systémique et Psychodynamique de la T.O.B.

PRÉREQUIS :

- Être formé en Analyse Transactionnelle et Initiation Théorie Organisationnelle de Berne (si le séminaire a été suivi dans un autre organisme préciser lequel, avec quel formateur ou enseignant en AT),
- Être confronté à la notion de diagnostic organisationnel dans sa pratique professionnelle,
- Réflexion issue de la pratique des participants, proposer des cas et applications issus de sa pratique.
- Participer au recrutement des clients-exposants en situation pédagogique : diagnostic gratuit mais « sans engagement ».

COMPETENCES VISÉES :

1/ Développer des méthodes de diagnostic systémique, intégrant la cartographie des représentations et la psychodynamique des acteurs.

2/ Maîtriser la mise en œuvre des démarches suivantes :

- Diagnostic à chaud : accueil et analyse de la présentation du client ;
- Diagnostic des Lieux et Places ;
- Diagnostic Rapide de Gilles Pellerin ;
- Diagnostic TOB par Interviews (outil d'Analyse de Contenu fourni) ;

3/ Distinguer les différentes composantes d'un système (organisation, direction, service), en hiérarchiser les composantes, diagnostiquer les dysfonctionnements, identifier et mettre en œuvre les changements adéquats.

4/ Viser une mise en coopération d'un dirigeant et de son organisation au profit de leur capacité collective à résoudre des problèmes.

5 / Développer une vision systémique : face à une problématique posée dans une entreprise :

- Savoir identifier l'origine systémique d'un problème
- Savoir pratiquer un diagnostic à partir de différentes formes de relations des personnes dans un système,
- Savoir développer un regard systémique sur l'ingénierie et l'intervention dans l'accompagnement du changement pour viser un changement pérennisant et solutionnant.

6 / Intégrer les aspects relationnels comme pouvant être des symptômes des aspects de structure, de gouvernance, de projet, d'organisation, d'intégration des personnes...

- Savoir situer de façon juste la notion de lien dans le travail d'accompagnement.
- Savoir accompagner la progressions, diagnostiquer les régressions de l'autonomie dans une organisation, une équipe, un système : axes et principes d'intervention.



LES MODULES :

MODULE 2.1 | 3 jours « DIAGNOSTIC : METHODES, PRISE D'INFORMATIONS, MISE EN ŒUVRE »

Animé par : Hugues LESOT

Jour 1 - Méthodes

Diagnostic des Lieux et Places ;

- Diagnostic Rapide de Gilles Pellerin ;
- Diagnostic TOB par interviews (outil d'Analyse de Contenu fourni) ;
- Diagnostic SystemScope®, c'est quoi ?

Jour 2 – Prise d'informations

Accueil en situation pédagogique supervisée de 3/4 dirigeants en réel

Jour 3 – Analyse et Mise en œuvre

- Diagnostic à chaud : Analyse de la présentation du client avec les fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle.
- Travaux en sous groupes préparatoires à la mise en œuvre

Intersession : environ 8 semaines

Mise en œuvre des diagnostics par les sous-groupes, supervisée par l'animateur.

MODULE 2.2 | 3 jours «ANALYSE, RESTITUTION, AXES ET PRIORITÉS DE CHANGEMENT, CONTRAT »

Animé par : Hugues LESOT

Jour 1 - Analyses

Finalisation de la mise en forme des restitutions, Analyse et feedbacks du groupe et du formateur

Jour 2 – Restitution

Accueil en situation pédagogique supervisée de 4 «clients» en réel

Jour 3 – Axes et Priorités du Changement

Synthèse et analyse des expériences vécues, supervision des hypothèses de priorités de changement, comment aller vers le Contrat de Changement. Limites et Opportunités.

Modalités pédagogiques :

Face à face pédagogique

- Apports théoriques –et méthodologiques – cas illustratifs : les participants proposent à l'un de leur client de venir vivre l'expérience en réel protégé par la situation pédagogique
- Certification : hors temps de face à face.



INTERVENANT :



HUGUES LESOT,

Systémicien et Psychodynamicien Humaniste | Analyste Transactionnel certifié (CTA O de l'EATA) | Enseignant et Superviseur depuis 20 ans.

- Gérant-Fondateur de l'académie du changement en Organisation et de l'EATO, Co fondateur et co-gérant du réseau Alliance Esprit-Lead, co-gérant de l'Ecole de Coaching Francophone.
- **Consultant Formateur, Coach d'Organisations et de dirigeants.**
- **25 ans de pratique de la Théorie Organisationnelle de Berne avec plusieurs milliers de situations supervisées ou conduites avec cette approche**, quels que soit les métiers, les tailles ou les formes juridiques des structures, lui donnent un point de vue éclairant sur les récurrences et les spécificités des applications pratiques de cette approche.

CERTIFICATION ACO :

OPTION CERTIFICATION : « PRATICIEN EN THÉORIE ORGANISATIONNELLE DE BERNE : DIAGNOSTIC DES REPRESENTATIONS DE LA DYNAMIQUE ORGANISATIONNELLE » DE L'EATO – ACO

A l'issue des 5 jours de formation, les participants pourront produire une application sous forme de cas écrit qui sera corrigée et validée.

Un référentiel de Certification et une grille d'évaluation seront préalablement fournies aux participants candidats.

Le cas écrit, d'une quinzaine de pages, est une illustration référencée qui portera sur la mise en œuvre d'un diagnostic de situation ou d'organisation avec la T.O.B.

Il permet de démontrer la compréhension et l'illustration des changements apportés à la pratique professionnelle du candidat et des conclusions sur les résultats obtenus en terme d'amélioration, de performance de l'activité des groupes.

La formalisation de cet écrit permet de :

- Formaliser sa pratique et donc d'intégrer la méthodologie de façon plus aboutie,

- Bénéficier du retour d'un expert sur les acquis, les améliorations à mener, le développement et les ouvertures possibles,

- Obtenir une attestation de PRATICIEN T.O.B ACO-EATO de la part d'experts reconnus et pouvoir faire la démonstration à son employeur ou à ses clients de ses acquis, pouvoir argumenter sur sa méthodologie de travail visant une meilleure performance des groupes et des organisations bénéficiaires.



TARIFS

Séminaire 2 | 3 + 3 jours

Particulier sur fonds personnels - autoentrepreneurs sans prise en charge :
1 350 € nets de TVA exonérés - Option certification : 240 €

- Acompte de 30 % à l'inscription soit 405 € .

Entreprise unipersonnelle / TPE -10 :

1 550 € nets de TVA exonérés - Option certification : 240 €

- Acompte de 30 % à l'inscription soit 465 € .

Entreprises + 10 :

1 800 € nets de TVA exonérés - Option certification : 240 €

- Acompte de 30 % à l'inscription soit 540 € .

La facturation ne dépend pas de l'assiduité ou de la présence effective du participant.
Frais d'hébergement et de restauration à la charge du participant.



CONTACTS ET INFORMATIONS

S'inscrire :

- **Délais d'accès et d'inscription** : à minima 3 semaines avant la formation – En cas de demande de financement à un organisme prévoir le délai de cet organisme (jusqu'à 3 mois)
- **En amont de l'inscription** : entretien téléphonique pour valider votre besoin de formation et l'adéquation entre votre projet et le choix de formation + formulaire de pré-inscription. Pour les formations diplômantes partiellement ou totalement : un dossier spécifique est à nous renvoyer.
- **Toute situation de handicap ou contrainte de santé pouvant nécessiter une adaptation de la formation doit nous être signalée.**
- **Inscription** : La signature de la convention de stage matérialise l'inscription. Les particuliers bénéficient d'un délai de rétractation de 14 jours (sans justification). Un acompte de 30% est demandé à l'inscription (hors CPF). A l'issue de la signature, vous recevrez votre convocation et vos identifiants stagiaires.
- **CGV** : [lien de téléchargement](#)

Contacts :

Violette TEOFILOVIC

(Informations, inscriptions, Aides au financements...)

Tél : 07 72 34 74 61

Email : contact@academieduchangement.net

web : www.campus-aco.net

Hugues LESOT - Directeur Pédagogique

(questions pédagogiques, métier, projet...)

Tél : 06 87 46 46 73

Courrier - Siège social :

58 rue François Peissel 69300 Caluire et Cuire

S'organiser :

- **Hébergement, Déplacement et Restauration** : Organisation et frais à la charge du participant. Pour les publics en situation de handicap : contactez-nous pour toute demande d'accompagnement.
- **Matériel nécessaire** : Pour les formations en présentiel : prévoir de quoi prendre des notes + penser à venir avec vos codes stagiaires pour les émargements (votre code stagiaire est envoyé par mail en amont de la formation). Pour les formations à distance : prévoir un ordinateur, une connexion internet et l'équipement micro et audio.
- **Espace stagiaire** : Espace pour émarger vos présences mais aussi retrouver vos supports de cours, documents pédagogiques et administratifs, agenda...
- **Plateforme de cours e-learning** : La plateforme est accessible via votre espace stagiaire pour les formations couplées au e-learning.



Calendrier des formations

Lieu de formation :

G2C Business Center

63, rue Bollier, 69007 Lyon (Métro Debourg)

Salle Caraïbes

[Fiche accès Espace G2C](#)

