

Cursus « COACH PROFESSIONNEL – COACH D'ORGANISATION »

Devenir Coach - Formateur - Consultant | Accompagner les individus, équipes, Dirigeants et Organisations

Titre RNCP niveau 6 n°35563 « Coach Professionnel » certifié SIMACS

& Certifications « AT COACHING PRO® » +

« Coach d'Organisation – Directeur de la Transformation ® »

Cursus « CPCO » | 45 jours | Lyon | 12 500€

PROGRAMME

Le Cursus global « Coach Professionnel – Coach d'Organisation » s'adresse à toute personne souhaitant se former au Coaching Professionnel pour accompagner les individus, équipes et organisations. Métiers visés : Coach Professionnel, Consultant, formateur, Intervenant en Organisation, Accompagnateur du Changement, Directeur de la Transformation.



ACADÉMIE
DU CHANGEMENT
EN ORGANISATION
ENSEIGNER - SUPERVISER - INTERVENIR

93,33%

de taux de satisfaction*
Sur le déroulement des stages
et la qualité des contenus

Moyenne des notes sur le
déroulement des stages :

94,66/100

Moyenne des notes sur la
qualité des contenus :

96,00/100

* Mis à jour le 22/04/2021 | Recueil des questionnaires de Satisfaction sur la période du 01/01/2020 au 22/04/2021 | Le taux de satisfaction est calculé de la manière suivante : (Nombre de réponses avec une note > 70 / Nombre total de réponses) x 100

• **DURÉE : 335h dont 45 jours (315h) de formation en salle + 20h de formation à distance synchrone (webinaires avec formateur)**

• **CERTIFICATION :**

- 2 certifications internes école : «AT Coaching Pro» et « Coach d'Organisation – Directeur de la transformation »
- Titre RNCP Niveau 6, n°35563 « Coach Professionnel » Certifié [SIMACS](#).



• **LIEU : Lyon**

• **PRÉREQUIS : OUI**

• **ACCESSIBILITÉ :** Toute situation de Handicap doit nous être signalée en phase d'inscription.



CP-CO : DISPOSITIF ET ARTICULATION PEDAGOGIQUE

Dispositif pédagogique :

Pack Pédagogique :

- 45 jours de présentiel soit 315 heures,
- Articles, vidéos dans votre espace personnel FOAD à la carte,
- Supervision individuelle
- Groupes de pairs et travail individuel de préparation des Certifications tout au long du Cursus
- Dispositif de préparation des épreuves diplômantes Titre de « Coach Professionnel » RNCP 35563

A prévoir :

- Recherche pour le mémoire
- Remise des écrits RNCP
- Remise du mémoire Coach d'Organisation Directeur de la Transformation
- Passage des épreuves orales RNCP
- Soutenance Mémoire
- Soirée remise des Titres

Maturité et expertise :

INSTALLATION, PROJET, DÉVELOPPEMENT,...
INGÉNIERIE DE FORMATION
ETHIQUE, DÉONTOLOGIE...

RNCP 35563 Blocs 1, 2 et 3

Maîtrise d'œuvre du changement :

COACHING PROFESSIONNEL INDIVIDUEL

RNCP 35563 Bloc 4

Maîtrise d'œuvre du changement :

COACHING PROFESSIONNEL D'EQUIPE

RNCP 35563 Bloc 4

Maîtrise d'ouvrage du changement :

COACHING D'ORGANISATION &
CONTEXTUALISATION ET DIAGNOSTIC D'UNE
INTERVENTION EN COACHING PROFESSIONNEL

RNCP 35563 Bloc 4 partiellement (les jours 1 et 2 des séminaires 7, 8 et 9 étant dédiés au Coaching d'Organisation spécifiquement)



CP-CO : PROGRAMME

Dispositif de formation, montée en compétences et accompagnement du Projet Professionnel

Maîtrise d'ouvrage du changement

Contextualisation ingénierie
Coaching Professionnel
Coaching d'Organisation

Structure et dynamique des Organisations et Groupes

Avec le manager coaché :
Diagnostic et Ingénierie des plans d'action et des facilitations collectives

Diagnostics :

Formes et mises en œuvre
Partage avec le.s dirigeant.s

Accompagner le Changement Coaching d'organisation

Avec le / les dirigeants :
Ingénierie, Contractualisation,
Pilotage, Suivi, Evolution

Animer un collectif
d'intervenants

Maturité et Expertise

Installation, Projet,
Maturité et expertise,
Ethique, Déontologie

Prérequis :

Cours 101 Oral 2 jours
(peut être effectué dans
les 1ers mois)

Supervision Intégration à la pratique professionnelle

Suivi Projet Professionnel
Installation, développement,
Recherche

Remise du mémoire
« Coach d'Organisation –
Directeur de la
Transformation »

Certification ACO
COACH D'ORGANISATION – DIRECTEUR
DE LA TRANSFORMATION
(Soutenance orale devant jury externe
2 heures)

Maîtrise d'oeuvre du changement

Coach Professionnel Equipe /
Individuel

Fondamentaux de l'AT – 20h

Coaching Professionnel d'équipe

Facilitation du changement au
sein d'une organisation

Coaching Professionnel Individuel

Certification ACO - EATO
« AT Coaching Pro »
Coach Professionnel

*Dispositif de préparation des
épreuves diplômantes*

Epreuves écrites et orales
Titre RNCP 35563 SIMACS
Coach Professionnel

Développement personnel | Lieu externe



LES SEMINAIRES & WEBINAIRES

Webinaires 20h	Fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle en 10 webinaires de 2h	H. LESOT	Zoom 18h-20h
Séminaire 1 3 jours 21h	J1 : Journée d'ouverture et d'intégration J2-3 : TOB Praticien : Systémique Psychodynamique Fondamentaux et diagrammes	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 2 3 jours 21h	J1-3 : TOB Praticien : Ingénierie de la facilitation - Séminaires d'Equipes et Groupes	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 3 3 jours 21h	J1 et 2 : «Profils OK» : Diagnostic , Stratégies de Coaching Professionnel et Accompagnement des différents profils relationnels professionnels J3 : Supervision- Intégration	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 4 3 jours 21h	J1 et 2 : « La roue du changement de Hudson Institute » – Accompagner le changement et la transformation des individus J3 : Supervision- Intégration	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 5 3 jours 21h	J1, 2 et 3 : TOB Praticien : Diagnostic en situation réelle 1 : Accueil, Démarche et Outils de conduite	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 6 3 jours 21h	J1 et 2 : « Ingénierie du Coaching Professionnel Individuel » – Méthode de conduite d'entretien J3 : Supervision- Intégration	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 7 3 jours 21h	J1 et 2 : « Faciliter avec les outils de la créativité » - Coaching professionnel d'équipe J3 : Supervision- Intégration	D.CHERNET H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 8 3 jours 21h	J1, 2 et 3 : TOB Praticien : Diagnostic en situation Réelle 2 : Restitution client et Décisions	H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 9 3 jours 21h	J1 et 2 : « Faciliter avec les approches AGILEs » - Coaching professionnel d'équipe J3 : Supervision- Intégration	D.CHERNET H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 10 2 jours 14h	J1 et 2 : Management du changement 1 : Organisation Vivante Cohésion Autonomie collective J3 : Supervision- Intégration	N. MASSON & H. LESOT H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 11 4 jours 28h	J1 et 2 : Management du changement 2 : Leadership, Vision, Coopération, Alliance, Confiance J3 et 4 : Supervision- Intégration	N. MASSON & H. LESOT H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 12 3 jours 21h	J1 et 2 : Management du changement 3 : Dispositifs, Principes, Intervenir dans la complexité J3 : Supervision- Intégration	N. MASSON & H. LESOT H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 13 2 jours 14h	J1 et 2 : «le Voyage du Héros J. Campbell et AT» Rencontre avec le cheval, Vision et articulation vocation – projet	A.PEUDECOEUR & H. LESOT	OUTDOOR



LES SEMINAIRES & WEBINAIRES

Séminaire 14 3 jours 21h	J1 à 3: « Coacher les émotions » - Coaching professionnel individuel	D. CHERNET H. LESOT	En salle 8h-18h
Séminaire 16 3 jours 21h	Intégration, examen blanc – Coaching Professionnel – AT Coaching PRO « Certification, Coaching Professionnel – AT Coaching de l'EATO »	H. LESOT	En salle 8h-18h
Epreuves individuelles	Epreuves orales – RNCP n° 35563 « Coach Professionnel »		
Epreuves individuelles 1 jour 7h	Certification ACO Soutenance externe Mémoire – Certification « Coach d'organisation - Directeur de la Transformation »	Jury Interne : H. LESOT et N.MASSON	



LES SEMINAIRES

Séminaire 1 | 3 jours
« OUVERTURE ET FONDAMENTAUX »

Animé par : Hugues LESOT

Jour 1 : OUVERTURE

- Ouverture et engagement
- Fondamentaux du Métier, des compétences, du cadre de référence
- Modalités de fonctionnement
- Lancement de la dynamique des personnes dans le travail d'application

Jours 2 et 3 : TOB Praticien : Systémique Psychodynamique Fondamentaux et diagrammes*(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)*

- Groupes Organisations: Modèles & Principes de base
- Cas d'intégration

Séminaire 2 | 3 jours
« TOB Praticien : Ingénierie de la facilitation - Séminaires d'Equipes et Groupes » Animé par : Hugues LESOT*(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)*

- Méthodologie de base de l'Ingénierie de la Facilitation,
- Etudes de cas & applications génériques à la construction de la cohérence du séquençement d'un temps d'animation ou de facilitation du groupe,
- Clarifier et faire progresser la relation dans un groupe,
- Applications et intégration,
- Point sur le fonctionnement en intersession : Partage des outils et du référentiel des certifications.

Séminaire 3 | 3 jours**« Profils OK CORRAL : Diagnostic , Stratégies de Coaching Professionnel et Accompagnement des différents profils relationnels professionnels »****Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Hugues LESOT***Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.*

- La méthode OK Corral (de Gilles Pellerin): permet le diagnostic et le plan de traitement spécifique d'accueil et d'accompagnement des problématiques humaines et sous-jacentes à la résolution de problèmes proprement dite
- Comme MBTi et PCM, OK Corral est une approche à privilégier pour outiller le coaching individuel, la relation en groupe, la relation en situation de négociation, le rapport au stress et /ou la prise de conscience des différents profils d'individualité en situation de travail,
- OK Corral Plan de Traitement: Complémentarité et différences avec les méthodes PCM et MBTi.

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).



LES SEMINAIRES

« LA ROUE DU CHANGEMENT DU HUDSON INSTITUTE - ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET LA TRANSFORMATION DES INDIVIDUS »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Hugues LESOT

- Présentation et Intégration du modèle Hudson en 10 étapes,
- Le processus de deuil,
- Diagnostiquer et accompagner les Groupes et Individus.

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

« Ingénierie du Coaching Professionnel Individuel – Méthode de conduite d'entretien »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Hugues LESOT

- Contrats et Construction d'un Coaching Office,
- Contrats et Evaluation d'un Coaching Individuel,
- Intuition, contrat, intervention,
- RPBDC de Vincent Lenhardt,
- Méconnaissance, décontamination en AT.

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision de la pratique en live,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

« TOB Praticien : Diagnostic en situation réelle : Accueil, Démarche et Outils de conduite »

Animé par : Hugues LESOT

Jour 1 : Apports méthodologiques et Intégration

- Regarder et diagnostiquer une organisation: Diagnostic des Lieux et Places, Diagnostic rapide de Gilles Pellerin, • Diagnostic approfondi par interview, Questionnaires « SystemScope™ »

Jour 2 : Accueil de Clients réels en situation pédagogique : la prise d'informations et le début du travail... « Que dites-vous avant d'avoir dit bonjour ? »

Jour 3 : Mise en œuvre des diagnostics : supervision, échanges en groupes de travail.

« FACILITER AVEC LES OUTILS DE LA CRÉATIVITÉ »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Daniel CHERNET

- Animer la mise en Intelligence Collective: Facilitation et émergence,
- Animer et faciliter la Résolution de Problèmes en groupe,

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Mise en place de la supervision : Supervision et intégration à la pratique professionnelle,
- Supervision des applications et du projet professionnels des participants



LES SEMINAIRES

« TOB Praticien : Diagnostic en situation Réelle : Restitution client et Décisions »

Animé par : Hugues LESOT

(Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire T.O.B. Praticien)

Jour 1 : Préparation, Analyse, Supervision des Synthèses.

Jours 2 et 3 : Accueil de Clients réels en situation pédagogique : la restitution engageante.

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

«Management du changement : Organisation Vivante Cohésion Autonomie collective »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Hugues LESOT & Nicolas MASSON

Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.

- Les 3 stades de développement de la structure: Equipement, Organisation, Engagement,
- Approfondissement sur la construction de la cohésion d'un groupe ou d'une organisation,
- Le management de la cohésion: Animation des 3 contrats de gouvernance,
- Présentation d'un Modèle global générateur de Cohésion,
- Intégration,
- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de préparations aux certifications (Ecrits et oral).

« FACILITER AVEC LES APPROCHES AGILES »

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et Intégration | Animé par : Daniel CHERNET

Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.

- Les outils Agile, Serious Game, World café et Forum ouvert
- Principes d'animation pour développer la créativité, permettre de réaliser un plan d'actions, contextualiser
- Applications possibles

Jour 3 : Supervision en Groupe et application | Animé par : Hugues LESOT



LES SEMINAIRES

**« Management du changement :
Leadership, Vision, Coopération,
Alliance, Confiance »**

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et
Intégration | Animé par : Hugues LESOT &
Nicolas MASSON

*Le groupe est rejoint par des participants à ce
séminaire spécifique.*

- Entreprise apprenante, Libérée, Humaniste, ...
L'équation, la spirale dynamique, les U labs, Gérer
la relation Y et Z, le management bienveillant,
Eviter les RPS, ... les courants de pensée et
méthodologie contemporaine de l'organisation
autonome et innovante
- Le Dirigeant Ambassadeur,
- Leadership Psychologique et Identité du
Dirigeant,
- Les 9 principes de « CARE TO DARE » de Georges
KOHLRIESER,

Jour 3 & 4 : Supervision en Groupe et
application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et
des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de
préparations aux certifications (Ecrits et oral).

**« Accompagnement du Changement :
Dispositifs, Principes, Intervenir dans
la complexité »**

Animé par : Hugues LESOT

*Le groupe est rejoint par des participants à ce
séminaire spécifique.*

Jours 1 & 2 : Apports méthodologiques et
Intégration | Animé par : Hugues LESOT &
Nicolas MASSON

- Structure, Stratégie, Vision,
- Méthodologique d'accompagnement: la
clarification et l'utilisation en vue de construire
l'autonomie et l'efficacité d'une organisation,
- Leadership et puissance du leadership, leader
ambassadeur pour des membres ambassadeurs,
- Le changement, rupture ou amélioration,
principes fondamentaux de l'accompagnement du
changement,
- Application au projet professionnel.

Jour 3 : Supervision en Groupe et
application | Animé par : Hugues LESOT

- Supervision des applications professionnelles et
des axes de développement identitaire,
- Espace possible de travailler aux aspects de
préparations aux certifications (Ecrits et oral).

**« Le Voyage du Héros J. Campbell et AT » Rencontre avec le cheval, Vision et
articulation vocation – projet****Outdoor**

Animé par : Hugues LESOT & Anne PEUDECOEUR

Jours 1 & 2 : Séminaire de développement Professionnel et Personnel

- Ateliers de réflexion et de mise en situation, présentation de la notion de scénario et d'influence,
- Exercices, questionnaires dirigés, ateliers de réflexion sur son projet professionnel.



LES SEMINAIRES

« Coacher les émotions » Coaching professionnel individuel

Animé par : Daniel CHERNET

Jours 1, 2 et 3 : Apports méthodologiques et Intégration

- Emotions, sentiments, sensations et affects,
- Retentissement émotionnel des situations,
- La juste attitude face aux émotions et les étapes de l'accompagnement,
- Les sentiments appris et sentiments parasites.
- Agir sur un plan cognitif,
- Agir sur un plan émotionnel,
- Développer une pratique émotionnelle – relationnelle comme coach,
- Communication positive (parole émotionnelle).

RNCP Epreuves Orales « Coach Professionnel » 1 jour | Animé

par : Hugues LESOT

« Intégration, examen blanc – Coaching Professionnel – AT Coaching de l'EATO »

Animé par : Hugues LESOT

- Intégration,
- Examen blanc.

« Certification, Coaching Professionnel – AT Coaching de l'EATO »

Animé par : Hugues LESOT

- Processus de certification de Coach Professionnel « AT Coaching Pro® » de l'Académie du Changement en Organisation,
- Clôture du temps collectif de formation et célébration de la première certification.

Certification ACO

Soutenance externe, Mémoire – Certification « Coach Professionnel – Coach d'Organisation »

1 jour | Animé par : Hugues LESOT & Nicolas MASSON

Entretien sur convocation de 1 h 15 : Soutenance individuelle devant JURY EXTERNE de la certification.

LES COMPETENCES RNCP n°35563

Bloc 1

A1C1- Préparer la création de son activité en réalisant une étude de marché afin de sécuriser le développement et la pérennisation de son activité

A1C2- Réaliser un business plan en s'appuyant sur des notions comptables et financières. afin de cibler le statut juridique adapté

A1C3- Elaborer un plan d'action commercial et marketing adapté à son activité de coach afin de se rendre visible auprès de futurs clients.

A1C4- Intégrer dans sa pratique une démarche de développement professionnel continu afin de répondre aux besoins en compétence du marché, aux attentes des clients et prévenir les risques de dérives sectaires éventuelles.

Bloc 2

A2C5- Présenter le coaching et son code déontologique à un futur client et/ou un prescripteur pour clarifier la prestation (notamment la dimension de confidentialité).

A2C6 - Analyser les contextes professionnels des différentes parties prenantes en entretien afin d'évaluer les enjeux et les spécificités.

A2C7 - Analyser l'ensemble des données recueillies afin d'établir un diagnostic de situation du coaché.

A2C8 - Conduire un entretien structuré afin de recueillir des informations sur le contexte et valider la demande du coaché.

A2C9- Formaliser les objectifs et les critères d'atteinte en organisant les informations recueillies afin d'élaborer le contrat de prestation.

A2C10 - Réorienter le cas échéant, l'objet ou les modalités de la mission afin de répondre de manière plus appropriée à des situations singulières.

Bloc 3

A3C11. Expliciter les objectifs des séances collectives en les décomposant en objectifs pédagogiques opérationnels afin de faciliter le développement des compétences des coachés en accompagnement collectif

A3C12. Animer une séance collective en alternant les méthodes(expositive, démonstrative, interrogative, active, expérimentale), afin d'apporter structure et cadre aux coachés et ainsi créer une ambiance favorable à l'échange en séance collective

A3C13 - Evaluer les écarts entre les compétences détenues et les compétences requises par le coaché afin de permettre la mise en place d'actions correctrices

A3C14 - Définir les contenus, méthodes et techniques pédagogiques de l'intervention afin de répondre aux besoins de progression du coaché

A3C15. Adapter les techniques pédagogiques (jeu de rôle, étude de cas, exposé, démonstration, expérimentation, etc.) en prenant en compte les différents profils d'apprentissage afin de faciliter la progression des coachés vers les objectifs pédagogiques

A3C16. Réaliser une évaluation formative à chaque fin de séquence afin de mesurer la progression du groupe et ajuster les exercices en séance collective le cas échéant

LES COMPETENCES RNCP n°35563

Bloc 4

A4C17 - Conduire des échanges avec toutes les personnes concernées par le coaching en créant des conditions favorables à l'entrée en contact et à l'échange afin d'instaurer une relation de confiance.

A4C18 - Mettre en oeuvre une démarche d'écoute active en s'appuyant sur des techniques de questionnement et de reformulation afin de créer les conditions d'une relation d'accompagnement favorisant un travail collaboratif et engagé.

A4C19- Expliciter les contradictions et les incohérences dans la représentation du coaché en utilisant des techniques appropriées (recadrage, confrontation...).

A4C20 - Mettre en oeuvre un processus de résolution de problème afin de permettre au coaché de trouver des solutions.

A4C21 Développer des interventions adaptées à la situation du coaché (période de transformation interne en entreprise, phase de transition professionnelle ou besoin de performance individuelle) en s'appuyant sur des protocoles identifiés* afin de développer l'autonomie du coaché.

A4C22 - Faciliter la mise en place de solutions nouvelles que le coaché a conçu pendant son accompagnement en vue de renforcer son autonomie.

A4C23 - Dresser un bilan des problèmes rencontrés par les coachés afin de proposer, le cas échéant, des actions correctives.

A4C24 - Questionner le coaché afin de l'aider à verbaliser ses appropriations et favoriser la transférabilité de solutions dans des contextes professionnels variés.

A4C25 - Déterminer les contenus de restitution en fonction de l'interlocuteur et au regard de la déontologie (confidentialité...) afin d'établir le bilan de la mission et sa valeur ajoutée.

A4C26 - Présenter le contenu au commanditaire ou prescripteur afin de souligner la valeur ajoutée de la mission.

LES INTERVENANTS



HUGUES LESOT,
Responsable
pédagogique et
intervenant principal
Enseignant et
Superviseur

Fondateur de l'Académie du Changement, consultant formateur, coach d'organisations et de dirigeants. 25 ans de pratique de la théorie organisationnelle de berne avec plusieurs milliers de situations supervisées ou conduites avec cette approche, quels que soit les métiers, les tailles ou les formes juridiques des structures, lui donnent un point de vue éclairant sur les récurrences et les spécificités des applications pratiques de cette approche.



Daniel CHERNET
Enseignant et
Superviseur

Daniel CHERNET accompagne les équipes dirigeantes pour le développement de la responsabilité sociétale des entreprises.

Il accompagne les équipes de professionnels par le coaching d'équipe, l'analyse de la pratique, la régulation ; coach, il accompagne les managers dans leur développement professionnel.

Anne PEUDECOEUR
Coach Professionnelle EICL
certifiée à l'Accompagnement
du Changement, Equicoach,
Formatrice qualifiée
INTEGRALMANAGER®



Directrice et créatrice du cabinet ATANOR et du centre de formation IPOCAMPUS, elle accompagne les entreprises, particuliers et associations et forme aux métiers du développement humain facilité par le cheval : équicoaching, médiation équine à visée thérapeutique, EquiEmotions®, formation au management...
A retrouver sur : <http://atanorcoaching.overblog.com/>



Nicolas MASSON
Expert en Management des
Organisations et Coach
professionnel Certifié RNCP
niveau 6

Co-fondateur de SystOrga, il accompagne le dirigeant vers son organisation de demain ainsi que sur ses problématiques organisationnelles ciblées.
SystOrga propose un accompagnement global vers l'«Organisation EcoSystémique®».



Axes de développement, engagements et modalités d'inscription

Axes de Développement :

La participation au cursus permet de travailler les Axes de Développement suivants :

- Apports méthodologiques issus principalement et officiellement de l'Analyse Transactionnelle appliquée aux Organisations et complétés d'une grande ouverture aux approches contemporaines sur l'efficacité organisationnelle, les méthodologies, l'accompagnement humain en organisations.
- 11 journées de supervision en collectif.
- 3 entretiens de Supervision individuelles à la carte.
- Le séminaire Voyage du Heros pour contacter les fondamentaux de sa vocation professionnelle et les conjuguer avec la formation et le déploiement de son projet.
- La Certification orale interne : « AT Coaching Pro® » pour expérimenter les rôles d'accompagnement de processus exigeant dans un climat bienveillant. Pour présenter son projet, s'entraîner à partager son approche, et présenter sa pratique d'accompagnement.
- Certification orale externe : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous le regard externe (Jury constitué de personnes de l'entreprise et du métier)

Engagements

La participation au cursus nécessite l'investissement et l'engagement ferme du participant dans les aspects complémentaires suivants :

En amont de l'inscription / Modalités d'inscription :

- Avoir une expérience professionnelle significative et niveau de formation initiale et/ou continue : aspects validés lors des entretiens de candidature,
- Avoir un premier entretien individuel, sans engagement réciproque, portant sur le projet professionnel, le développement personnel et l'organisation de sa professionnalisation au coaching par le candidat,
- Envoyer son dossier de candidature (format Word à demander au secrétariat) : Informations administratives, profil professionnel et cursus de formation réalisé,
- Envoyer sa lettre de motivation : lien effectif entre votre projet professionnel, votre cursus, et la formation que vous envisagez ET développer le sens que vous attribuez à la notion de certification et à la nécessité d'intégrer un lieu de développement personnel,
- Avoir un deuxième entretien de validation de la candidature.

Engagements de participation au cursus :

- Engagement et assiduité dans un travail de développement personnel de psychothérapie indépendant,
- Engagement et assiduité dans un groupe de pairs pour intégrer les « gestes », la Posture de l'Accompagnant, les apports de la formation et préparer les certifications.
- Rédaction et validation du mémoire pour accompagner la mise en pratique, valider les compétences, modéliser sa pratique, développer une recherche personnelle.
- Une mise en pratique est nécessaire avant la fin du cursus .
- Viser de se présenter à la Certification orale externe : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous un regard externe (Jury constitué de personnes de l'entreprise et du métier)



TARIFS

TARIFS APPLIQUÉS – BUDGET à prévoir :

Cursus CP-CO – 335h dont 45 jours (315h) de formation en salle

Organisation des préparations d'examens, examens blancs des 2 certifications internes comprises..

Tarif Formation : 12 500 € nets de TVA exonérés

- Acompte 30 % et facturation mensuelle au prorata des heures réalisées.
- Pour CPF et financements complémentaires : **nous consulter** pour entamer votre démarche d'inscription et de recherche de financements.

Ces tarifs comprennent les 45 jours de formation et de supervision en groupe, trois séances individuelles de supervision, le dispositif de suivi de préparation examens et les frais d'organisation du séminaire «Voyage du héros», la correction des examens écrits et les frais d'organisation des deux processus de certification internes.

+ Frais Administratifs Diplôme : 500€ nets de TVA exonérés

- Pour l'ensemble des épreuves RNCP, détail sur demande, non imputable CPF
- Cette somme n'est pas assujettie à la réussite des examens, et est réglable d'avance, au moment de la candidature aux épreuves orales. Attention : si le candidat échoue aux épreuves orales RNCP, la somme de 235 euros lui sera redemandée par nouvelle candidature.

La facturation ne dépend pas de l'assiduité ou de la présence effective du participant.
Frais d'hébergement et de restauration à la charge du participant.

CONTACTS ET INFORMATIONS

S'inscrire :

- **Délais d'accès et d'inscription** : à minima 3 semaines avant la formation – En cas de demande de financement à un organisme prévoir le délai de cet organisme (jusqu'à 3 mois)
- **En amont de l'inscription** : entretien téléphonique pour valider votre besoin de formation et l'adéquation entre votre projet et le choix de formation + formulaire de pré-inscription. Pour les formations diplômantes partiellement ou totalement : un dossier spécifique est à nous renvoyer.
- **Toute situation de handicap ou contrainte de santé pouvant nécessiter une adaptation de la formation doit nous être signalée.**
- **Inscription** : La signature de la convention de stage matérialise l'inscription. Les particuliers bénéficient d'un délai de rétractation de 14 jours (sans justification). Un acompte de 30% est demandé à l'inscription (hors CPF). A l'issue de la signature, vous recevrez votre convocation et vos identifiants stagiaires.
- **CGV** : [lien de téléchargement](#)

Contacts :

Audrey Chaussemy – Contact administratif
(Informations, inscriptions, Aides au financements...)
Tél : 07 72 34 74 61
Email : contact@academieduchangement.net
web : www.campus-aco.net

Hugues LESOT - Directeur Pédagogique
(questions pédagogiques, métier, projet...)
Tél : 06 87 46 46 73

Courrier - Siège social :
58 rue François Peissel 69300 Caluire et Cuire

S'organiser :

- **Hébergement, Déplacement et Restauration** : Organisation et frais à la charge du participant. Pour les publics en situation de handicap : contactez-nous pour toute demande d'accompagnement.
- **Matériel nécessaire** : Pour les formations en présentiel : prévoir de quoi prendre des notes + penser à venir avec vos codes stagiaires pour les émargements (votre code stagiaire est envoyé par mail en amont de la formation). Pour les formations à distance : prévoir un ordinateur, une connexion internet et l'équipement micro et audio.
- **Espace stagiaire** : Espace pour émarger vos présences mais aussi retrouver vos supports de cours, documents pédagogiques et administratifs, agenda...
- **Plateforme de cours e-learning** : La plateforme est accessible via votre espace stagiaire pour les formations couplées au e-learning.



Calendrier des formations

Lieu de formation :

G2C Business Center
63, rue Bollier, 69007 Lyon (Métro Debourg)
Salle Caraïbes

[Fiche accès Espace G2C](#)





POUR ALLER + LOIN ...

> Offre Installation en Réseau avec Alliance-Esprit-Lead <

Pour sécuriser et faciliter le lancement de votre activité,
Hugues LESOT a co-fondé, avec Dominique FENOT,
le Réseau Alliance Esprit-Lead.

Vous pouvez le rejoindre PENDANT ou APRES votre formation à l'ACO pour être accompagné et outillé dans votre pratique du métier de **Coach Professionnel / Coach d'Organisation - Consultant - Formateur !**

VOS AVANTAGES :

+ GAIN D'EXPÉRIENCE

Séminaires d'intégration pour vous former aux OFFRES et OUTILS (diagnostic avec Systemscope® et formation avec LMI®) + Supervision opérationnelle en groupe et soutien individualisé + Ouverture sur de nouvelles offres de coaching d'organisation et d'accompagnement au changement

+ GAIN DE SECURITÉ FINANCIÈRE

2 cas client rémunérés dès votre entrée dans le réseau + Sécurisation de votre développement par le biais du portage salarial ou par le portage administratif + Coûts optimisés...

+ GAIN DE TEMPS

Offre Client final créée (4 offres formations, 4 offres Coaching professionnel) + Prise en charge de l'administratif sur notre plateforme digitale + Gestion de la communication + Outils de prospection + CRM commun

+ GAIN DE NOTORIÉTÉ

Une communication globale pour le Réseau + Un site dédié à l'offre client + Animation des réseaux sociaux + Apports de leads qualifiés depuis le site internet...



[Télécharger la plaquette](#)