



## CURSUS

### INTERVENANT EN ORGANISATION - ACCOMPAGNATEUR DU CHANGEMENT

**Coach d'Organisation Directeur de la Transformation : Définir le changement / Maîtrise d'Ouvrage avec la gouvernance d'organisation**

**Consultant Coach Professionnel : Accompagner l'humain dans le changement collectif et individuel, Méthodologie et gestes de l'Accompagnement**

### Objectifs de compétences :

#### En tant qu'intervenant interne ou externe, être capable d'articuler :

- la prise d'informations et le diagnostic (Coach d'Organisations),
- l'Ingénierie et la contractualisation (Coach d'Organisations) et le plan de traitement et les ajustements pour les Groupes, Équipes et Individus (Coach Professionnel),
- la mise en place et l'animation d'un dispositif individuel et / ou collectif d'accompagnement (Coach Professionnel),
- l'évaluation de ses acquis et les remises en question de sa pratique (recherche et développement, professionnalisation en continu).

#### Pour faire l'acquisition de 4 compétences socles :

- accompagner au changement une organisation, une équipe ou une personne, en situation de management ou d'animation, dans son terrain d'application (Entreprise marchande ou non marchande, Associations, TPE, PME, etc...) pour assurer Efficacité humaine, Croissance, Perennité des systèmes organisés.
- conduire et réaliser des diagnostics et analyse de besoins d'organisations et de personnes œuvrant au sein d'une organisation, ou ayant un projet entrepreneurial, ou en transition professionnelle pour engager les acteurs concernés dans un changement compris, partagé et efficace.
- préparer et conduire des missions d'accompagnement d'organisations, de collectifs, ou de personnes en lien avec l'organisation (Animation, Facilitation, Formation, Consultance, Coaching d'équipes ou d'individus en Organisation, Management, out et in-placement) pour adopter une posture ressource et développer l'autonomie des acteurs.
- par ses remises en questions dans sa pratique : développer une recherche en management du changement et optimisation des protocoles d'accompagnement des organisations et des personnes en lien avec l'organisation pour étoffer son Cadre de Référence et son autonomie professionnelle.

Même si le champ d'application du participant est essentiellement l'accompagnement individuel (coaching individuel), ce cursus vise à le munir d'une Éthique et d'une Méthodologie d'Intervention qui inscrit l'Accompagnement au Changement des personnes dans la prise en compte effective du contexte, de la culture, et si possible des stratégies et objectifs du système client.

### Modalités pédagogiques :

Le cursus est soutenu par quatre modalités pédagogiques fondamentales :

- Une priorité est donnée à la modélisation et à l'accompagnement des processus vécus par le groupe en formation, et à l'accompagnement des prises de conscience nécessaires à chaque participant pour accompagner sa transformation identitaire professionnelle.
- Des apports méthodologiques consistants permettant de nourrir le Cadre de Référence de chaque participant et sa capacité à diagnostiquer et à accompagner au changement : des individus, des groupes ou des systèmes organisés.
- Les processus de certification école : « AT Coaching Pro » et de « Coach d'Organisation - Directeur de la Transformation » en pédagogie intégrative : La rédaction d'un mémoire relatant la mise en œuvre d'une pratique et la reliance avec les outils, méthodes enseignées, la pratique d'une recherche appliquée sur un thème choisi.
- La soutenance devant un Jury externe constitué de professionnels acteurs au sein de l'entreprise.



### Public :

#### **Dirigeants, Directeurs, Fonctions RH et Formateurs, Consultants, Accompagnateurs professionnels :**

- Vous souhaitez développer un nouveau regard, et une nouvelle façon de contribuer au changement dans les organisations, devenir l'interlocuteur de dirigeants, pratiquer à un autre niveau le diagnostic et la facilitation du changement auprès des équipes et des individus.
- Vous souhaitez développer des propositions de prestations d'accompagnement professionnel intégrant un engagement dans la maîtrise d'Ouvrage du changement pour donner du sens et de la réussite à vos interventions.
- Vous souhaitez développer un projet d'accompagnement des personnes vers une contribution aux changements et transformations organisationnels, dans une logique de ET, et non de OU (Humain / Organisation).

#### **Cette formation vise à vous permettre de développer une identité professionnelle de Coach d'Organisation - Directeur de la Transformation en sus de celle de Consultant - Coach Professionnel :**

- Par des apports méthodologiques et par un accompagnement à une transformation identitaire professionnelle.
- Par la supervision de votre projet et de ses applications pour vous permettre d'accompagner les changements en organisation et d'être les interlocuteurs de dirigeants ou de commanditaires en favorisant la mise en œuvre de diagnostics systémiques, l'ingénierie de dispositifs d'accompagnement du changement pour des personnes, des groupes ou des systèmes organisés.

Cette formation vise à vous permettre d'inscrire l'Accompagnement du Changement en Organisation dans un rôle effectif : coach interne ou externe, talent manager, coordinateur de coaching office, contributeur à l'Université de Management, consultant Coach Professionnel interne ou externe.

### Évaluation et certification :

**Le cursus de professionnalisation est validé par deux certifications internes de l'Académie du Changement en Organisation :**

- Écrits : rédaction des 3 écrits (simples mais concrets et illustratifs de la démarche du participant) validant les compétences du "Coach d'Organisation - Directeur de la Transformation" et du "Consultant - Coach Professionnel" par chaque participant, (Référentiels de Compétences exhaustifs et guides remis au participant avec son livret d'accueil).
- Oraux : Dispositif collectif auto-géré pour la partie Coaching Professionnel, et Soutenance devant un Jury externe, pour la partie Coaching d'Organisations composé de professionnels de l'entreprise.

Evaluations hors temps de formation



**Le titre RNCP SIMACS (35563) "Coach Professionnel" est pour l'instant  
en re-dépôt de dossier par le Groupement des Écoles de Coaching  
GEC - SIMACS auprès de France Compétences  
voir fiche spécifique (lien)**



## Axes de développement et engagements des participants :

### **La participation au cursus permet de travailler les Axes de Développement suivants :**

- ➔ Apports méthodologiques issus principalement et officiellement de l'Analyse Transactionnelle appliquée aux Organisations et complétés d'une grande ouverture aux approches contemporaines sur l'efficacité organisationnelle, les méthodologies, l'accompagnement humain en organisations.
- ➔ Des journées de supervision en collectif.
- ➔ 3 entretiens de Supervision individuels à la carte.
- ➔ La Certification orale interne : « AT Coaching Pro » pour expérimenter les rôles d'accompagnement de processus exigeant dans un climat bienveillant. Pour présenter son projet, s'entraîner à partager son approche, et présenter sa pratique d'accompagnement.
- ➔ Certification orale externe, soutenance "Directeur de la Transformation – Coach d'Organisations" : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous le regard externe (Jury constitué de personnes de l'entreprise et du métier).

### **La participation au cursus nécessite l'investissement et l'engagement ferme du participant dans les aspects complémentaires suivants :**

- ➔ Engagement et assiduité dans un travail de développement personnel / de psychothérapie indépendant du lieu de formation / supervision (si non effectué, validation à l'entretien d'inscription).
- ➔ Engagement et assiduité dans un groupe de pairs pour intégrer les « gestes », la Posture de l'Accompagnant, les apports de la formation et préparer les certifications.
- ➔ Rédaction et validation d'un écrit de 10 pages pour restituer sa connaissance des bases de l'A.T.
- ➔ Rédaction et validation d'un écrit de 15 à 26 pages pour restituer sa pratique professionnelle d'accompagnement à partir d'une étude de cas.
- ➔ Rédaction et validation du mini-mémoire pour développer une recherche personnelle sur le changement en organisation.
- ➔ Une mise en pratique est nécessaire avant la fin du cursus.
- ➔ S'engager à se présenter aux Certifications : Pour valider son niveau de maturité et ses applications sous un regard externe, de Tiers.



### Programme :

## Dispositif de formation, montée en compétences et accompagnement du Projet Professionnel avec ACO EATO

### MAÎTRISE D'OUVRAGE DU CHANGEMENT

### MATURITÉ & EXPERTISE

### MAÎTRISE D'OEUVRE DU CHANGEMENT

#### COACHING D'ORGANISATION

Ingénierie du Changement  
Diagnostic des représentations des acteurs  
Dynamique des systèmes Humains organisés  
Rôles et implication de la Gouvernance et de ses relais  
Liens nécessaires avec l'Environnement Stratégique

Installation, projet, développement,  
pratique et posture, éthique,  
déontologie

#### COACHING PROFESSIONNEL, INDIVIDUEL ET ÉQUIPE / COLLECTIF

Contractualisation, Diagnostic et feuille de route,  
stratégies d'entretiens ou d'interventions  
séminaires, Interventions efficaces et évaluation,  
Restitution...

#### Structure et dynamique des Organisations et Groupes

Avec le manager coaché :  
**Diagnostic et Ingénierie** des  
plans d'actions et des  
facilitations collectives

#### **Diagnostiques :**

Formes et mises en œuvre  
Partage avec le.s dirigeant.s

#### Supervision Intégration à la pratique professionnelle

Suivi Projet Professionnel  
Installation, développement,  
Recherche

Remise du mini-mémoire "Coach  
d'Organisation - Directeur de la  
Transformation"

#### Fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle

Premier écrit : 10 questions  
de base illustrées  
(1 page par question)

#### Accompagner le Changement Coaching d'organisation

Avec le / les dirigeants :  
Ingénierie, Contractualisation,  
Pilotage, Suivi, Evolution

Animer un collectif  
d'intervenants

#### Certification ACO

COACH D'ORGANISATION -  
DIRECTEUR DE LA  
TRANSFORMATION

(Soutenance orale devant  
jury externe 2 heures)

#### Coaching Professionnel

Facilitation du changement humain et  
organisationnel

Viser l'équilibre dans la culture du  
consentement, de l'autonomie et du  
consensus engageant...

#### Certification ACO - EATO

"AT Coaching Pro"  
Coach Professionnel  
Un écrit de 15/26 pages cas  
pratique et oral : 2 jours



## Programme détaillé :

### SOIRÉES "SAN FRANCISCO"

Distanciel

10 soirées tout au long du cursus

- Les Fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle, Accompagnement Professionnel et Relation Managériale avec l'Analyse Transactionnelle

[Télécharger la  
plaquette associée](#)



### SOIRÉES "CHANGEMENT ET TRANSFORMATION"

Distanciel

12 soirées tout au long du cursus

Individus - Collectifs - Organisations

[Télécharger la  
plaquette associée](#)



### Séminaire 1 - 3 jours "OUVERTURE ET FONDAMENTAUX"

A Lyon

#### Jour 1 : OUVERTURE

- Ouverture et engagements réciproques,
- Fondamentaux du Métier, des compétences, du cadre de référence,
- Modalités de fonctionnement,
- Constitution du groupe et lancement de la dynamique des participants dans la présentation de leurs projets et dans leur plan de travail d'application.

#### JOUR 2 ET 3 : "TOB PRATICIEN : SYSTÉMIQUE ET PSYCHODYNAMIQUE FONDAMENTAUX ET DIAGRAMMES"

(Le groupe est rejoint par des participants du séminaires T.O.B. Praticien)

- Groupes Organisations : Modèles et Principes de base,
- Cas d'intégration.

### Séminaire 2 - 3 jours

#### "TOB PRATICIEN : INGÉNIERIE DE LA FACILITATION - SÉMINAIRES D'ÉQUIPES ET GROUPES"

A Lyon

(Le groupe est rejoint par des participants du séminaires T.O.B. Praticien)

- Méthodologie de base de l'Ingénierie de la Facilitation,
- Études de cas & applications génériques à la construction de la cohérence du séquençage d'un temps d'animation ou de facilitation du groupe,
- Clarifier et faire progresser la relation dans un groupe,
- Applications et intégration,
- Point sur le fonctionnement en intersession : partage des outils et du référentiel des certifications.

### Séminaire 3 - 3 jours

#### "TOB PRATICIEN : DIAGNOSTIC EN SITUATION RÉELLE : ACCUEIL, DÉMARCHES ET OUTILS DE CONDUITE"

A Lyon

#### JOUR 1 : SUPERVISION DES PROJETS ET CONSTITUTION DES GROUPES DE PAIRS

**JOUR 2 ET 3 : ACCUEIL DES CLIENTS RÉELS EN SITUATION PÉDAGOGIQUE** : la prise d'informations et le début du travail ... "Que dites-vous avant d'avoir dit bonjour ?".

**APPORTS MÉTHODOLOGIQUES ET INTÉGRATION** : regarder et diagnostiquer une organisation (Diagnostic des Lieux et Places), Diagnostic rapide de Gilles Pellerin, Diagnostic approfondi par interview Questionnaires "SystemScope".

**MISE EN OEUVRE DES DIAGNOSTICS** : supervision, échanges en groupes de travail.



### Séminaire 4 - 3 jours

**"FACILITER LES COLLECTIFS"**

A Lyon

**3 JOURS : APPORTS MÉTHODOLOGIQUES ET  
INTÉGRATION**

- Faciliter la dynamique de groupe, travailler la relation de coopération, et la structure de mise en atelier favorable à l'engagement dans le changement,
- Animer l'Intelligence Collective : Facilitation et émergence, et faciliter la Résolution de Problèmes en groupe,
- Expérimenter en groupe : les constituants d'une vision partagée, la clarification de la relation.

### Séminaire 5 - 3 jours

**"TOB PRATICIEN : DIAGNOSTIC EN SITUATION RÉELLE :  
RESTITUTION CLIENT, CLIENT, DÉCISIONS ET SUIVI"**

A Lyon

**JOUR 1 : SUPERVISION DES PROJETS ET CONSTITUTION  
DES GROUPES DE PAIRS**

**JOUR 2 ET 3 : ACCUEIL DE CLIENTS RÉELS EN SITUATION  
PÉDAGOGIQUE LA RESTITUTION ENGAGEANTE**

Supervision des applications professionnelles et des axes de développement identitaire, en présence de clients - en cas d'étude, et / ou sur la base des applications des participants.

### Séminaire 6 - 3 jours

**"INGÉNIERIE DU COACHING PROFESSIONNEL INDIVIDUEL  
- MÉTHODE ET STRATÉGIES DE CONDUITE  
D'ENTRETIEN"**

A Lyon

**3 JOURS : APPORTS MÉTHODOLOGIQUES ET  
INTÉGRATION**

- Contrats - propositions commerciales, déontologie et Construction d'un Coaching Office, Contrat de Coaching et évaluation d'un Coaching Individuel,
- Intuition, contrat relationnel, consentement et engagement, confidentialité, intervention, RPBCD de Vincent Lenhardt, Clarifier l'Adulte en AT, les 8 opérations de Berne, Cadran de Ofman, Diagrammes de Berne,
- Supervision de la pratique en live : expérimenter les stratégies, Écoute et Inférences, prise de décision...

### Séminaire 7 - 3 jours

**"PROFILS OK CORRAL : DIAGNOSTIC, STRATÉGIES DE  
COACHING PROFESSIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES  
DIFFÉRENTS PROFILS RELATIONNELS PROFESSIONNELS"**

A Lyon

**3 JOURS : APPORTS MÉTHODOLOGIQUES ET  
INTÉGRATION**

Le groupe est rejoint par des participants à ce séminaire spécifique.

- La méthode OK Corral de Gilles Pellerin permet le diagnostic et le plan de traitement spécifique d'accompagnement des problématiques humaines et sous-jacentes à la résolution de problèmes proprement dite Diagnostic et stratégies d'accompagnement spécifiques à partir des apports sur : le stress, la gestion mentale des enjeux, les émotions, les attitudes relationnelles,
- Complémentarité et différences avec des méthodes telles que PCM et MBTi...



### Séminaire 8 - 3 jours

A Lyon

"LA ROUE DU CHANGEMENT DE HUDSON INSTITUTE - ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET LA TRANSFORMATION DES INDIVIDUS"

#### JOUR 1 ET 2 : APPORTS MÉTHODOLOGIQUES ET INTÉGRATION

- Présentation et Intégration du modèle Hudson en 10 étapes,
- Diagnostiquer et accompagner les Groupes et Individus dans les changements et transformations, tant au niveau social et opérationnel, qu'au niveau sous-jacent du processus de deuil.

#### JOUR 3 : SUPERVISION EN GROUPE ET APPLICATION

- Supervision des applications professionnelles des axes de développement identitaire,
- Entraînement live, et travail aux aspects de préparations aux certifications (Écrits et oral).

### Séminaire 9 - 3 jours

"MANAGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT, DE LA TRANSFORMATION : ORGANISATION VIVANTE, COHÉSION, AUTONOMIE COLLECTIVE - DISPOSITIFS ET MÉTHODE"

A Lyon

#### JOUR 1 ET 2 : APPORTS MÉTHODOLOGIQUES ET INTÉGRATION

- Les 3 stades de développement de la structure : Équipement régalién, Organisation développement stratégique, Engagement des acteurs, et management de la cohésion : Animation des 3 contrats de "Gouvernance en Lien", le management de la Confiance...
- Intervenir dans la complexité : supervision des applications professionnelles et des dispositifs mis en place par les participants.

#### JOUR 3 : SUPERVISION EN GROUPE ET APPLICATION

- Supervision des applications professionnelles des axes de développement identitaire,
- Entraînement live, et travail aux aspects de préparations aux certifications (Écrits et oral).

### Séminaire 10 - 2 jours

"INTÉGRATION ET ÉVALUATION À BLANC CERTIFICATION AT COACHING PRO"

A Lyon

#### 2 JOURS :

Entraînement Live et expérimentation du dispositif auto-géré de certification au Coaching Professionnel AT Coaching Pro.

#### ÉVALUATION - 2 JOURS CERTIFICATION "AT COACHING PRO"

A Lyon

#### 2 JOURS :

Mise en place du dispositif transmis dans le référentiel - livret d'accueil avec accueil d'anciens certifiés venus pour faciliter la démarche.

#### ÉVALUATION - 0.5 JOUR SOUTENANCE MINI-MÉMOIRE "DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION - COACH D'ORGANISATIONS"

Distanciel

#### 0.5 JOUR :

Devant jury externe composé de professionnels dirigeant d'entreprise ou de l'accompagnement professionnel.



Tarifs appliqués / budget à prévoir :

Particuliers sur fonds personnels :

**7 250€ nets de TVA exonérés**

- Acompte de 1 255€ et 11 échéances mensuelles de 545€.
- CPF : Non.
- Financements complémentaires : OPCO Employeur, nous consulter pour mise en place d'un prorata, si nécessaire.

Fonds professionnels, financement Employeur / OPCO :

**8 800€ nets de TVA exonérés**



- Acompte de 30% et facturation mensuelle au prorata des heures réalisées en séminaires de formation (sur 9 mois).

Ces tarifs comprennent les 27 jours de formation et de supervision en groupe, trois séances individuelles de supervision, les 10 soirées Fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle et les 12 soirées événement : Changement et Transformation, Le suivi individualisé, trois entretiens individuels si nécessaire, des soirées ou temps de suivi distanciels avec le groupe en tout ou partie, la correction des examens écrits et les frais d'organisation et de présence animation des certifications internes.

- La facturation ne dépend pas de l'assiduité ou de la présence effective du participant
- Frais d'hébergement et de restauration à la charge du participant





## Informations supplémentaires :



### INTERVENANT :

Hugues LESOT

*Responsable pédagogique,  
enseignant et superviseur*

Fondateur de l'Académie du Changement, consultant formateur, coach d'organisations et de dirigeants. 25 ans de pratique de la Théorie Organisationnelle de Berne, avec plusieurs milliers de situations supervisées ou conduites avec cette approche, quels que soit les métiers, les tailles ou les formes juridiques des structures, lui donnent un point de vue éclairant sur les récurrences et les spécificités des applications pratiques de cette approche.

### S'INSCRIRE :

- En amont de l'inscription : entretien téléphonique de validation + formulaire de pré-inscription
- Délais d'accès avant inscription : à minima 3 semaines avant la formation, prévoir un délai supplémentaire en cas de demande de financement à un organisme.
- Toute situation de handicap ou contrainte de santé doit nous être signalée. - logo signal
- Inscription : la signature de la convention de stage matérialise l'inscription. Un acompte de 30% est demandé à l'inscription (hors CPF). A l'issue de la signature, vous recevrez votre convocation et vos identifiants stagiaires.

### S'ORGANISER :

- Hébergement, déplacement, restauration : Organisation et frais à la charge du participant. Pour les publics en situation de handicap, contactez-nous pour toute demande d'accompagnement.
- Matériel nécessaire : Prévoir de quoi prendre des notes et penser à venir avec vos codes stagiaires pour les émargements.
- Espace stagiaire : Espace pour émarger vos présences mais aussi retrouver vos supports de cours, documents pédagogiques et administratifs, agenda...

### CONTACT :

✉ [contact@academieduchangement.net](mailto:contact@academieduchangement.net)

🌐 [www.campus-aco.net](http://www.campus-aco.net)

**Hugues LESOT** - Gérant et intervenant principal (questions pédagogiques, métier, projet et entretien en vue d'inscription)

☎ 06 87 46 46 73

✉ [h.lesot@academieduchangement.net](mailto:h.lesot@academieduchangement.net)

📍 Courrier - Siège social :  
63 Rue André Bollier 69003 Lyon

