



THÉORIE ORGANISATIONNELLE DE BERNE DIAGNOSTIC DE SITUATION ET PRIORITÉS D'INTERVENTION SYSTÉMIQUE POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT EN SITUATION D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MANAGEMENT

Public :

- Toute personne en situation d'accompagnement de dirigeants, et d'organisations, ayant la nécessité de travailler à partir d'un diagnostic pour coconstruire les changements avec ses clients, et/ou interlocuteurs.
- Coach Professionnel de manager, d'équipe ou d'organisation souhaitant inscrire ses accompagnements dans un accompagnement au changement. Dirigeants sur leurs propres systèmes
- Toute personne ayant besoin de faire de l'ingénierie de management des systèmes (consultant, coach, DG, DRH, ...) et souhaitant intégrer le cadre de référence systémique et Psychodynamique de la T.O.B.

Prérequis :

- Être confronté aux phénomènes de groupe et d'organisation dans sa pratique,
- Avoir une expérience en acc pro et ou en management,
- Vouloir intégrer le cadre de référence et la méthodologie à sa propre pratique professionnelle : réflexion issue de la pratique des participants, proposer des cas et applications issus de sa pratique.

Evaluation : certification "T.O.B. Praticien" de l'EATO - ACO :

Sur la base du volontariat, dans les 8 semaines suivant sa sortie de formation, le participant envoie un cas écrit rédigé (référentiel fourni) et dans le mois suivant participe à une "mini" soutenance de 45 mn devant le formateur, les autres participants éventuels et des invités du monde de l'entreprise et de l'accompagnement professionnel



Séminaire 1

Méthodes pédagogiques utilisées :

- Apports illustrés de l'intervenant et remise de supports pédagogiques et d'éléments bibliographiques,
- Cas d'études apportés par l'intervenant pour mise en sous-groupe d'intégration des apports,
- Échange à partir des cas et illustrations vécus par les participants en complément.

Compétences visées :

- Accompagner les 4 étapes de montée en cohésion d'un groupe pour faciliter la coopération et l'engagement dans une activité commune en situation de management d'équipe, d'animation d'un groupe de travail, d'un groupe projet, d'une réunion, d'une formation, d'un séminaire,...
- Identifier les différentes situations relationnelles pour en distinguer : les phénomènes liés aux personnes et les phénomènes liés à la structure et à la dynamique des systèmes et des groupes.
- Distinguer les différentes composantes d'un système organisé, les hiérarchiser et diagnostiquer les dysfonctionnements pour mettre en oeuvre les axes de changement adéquat.
- Identifier les 4 niveaux de besoins des personnes en groupe, pour structurer une animation et faciliter les processus dans le groupe
- Viser une mise en coopération d'un groupe au profit de sa capacité collective à résoudre des problèmes.
- Développer une vision systémique, face à une problématique posée dans une entreprise ou une organisation pour :
 - identifier l'origine systémique d'un problème,
 - pratiquer un diagnostic à partir de différentes formes de relations des personnes dans un système,
 - développer un regard systémique sur l'ingénierie et l'intervention dans l'accompagnement du changement,
 - pour viser un changement pérennisant et solutionnant.



Programme Séminaire 1:

Module 1.1 : TOB et FONDAMENTAUX SYSTEMIQUES ET PSYCHODYNAMIQUES, POUVOIR ET COOPÉRATION : 2 Jours d'apports

La constitution du groupe

- Principes de bases de Systémique et Psychodynamique
- Différencier Pouvoir et Coopération. L'Éthique de la personne morale et contractualisation de la relation : Jeux de Pouvoir, Jeux de Persona, Jeux Psychologiques - Principes de bases de la coopération
- Les 6 Diagrammes de Berne : Lieux, Transactions, Structure, Dynamique, Imago et Formel d'Autorité (diagrammes, applications et conditions)

L'autonomie des groupes

- Schéma de synthèse de l'animation de la montée en engagement et en cohésion d'un groupe, d'une organisation,
- La hiérarchie et l'expression des besoins humains dans les groupes constitués : l'animation et l'accompagnement de la montée en cohésion mise en lien avec les approches méthodologiques suivantes :
 - Étapes d'ajustement d'IMAGO d'Éric Berne et manifestations au niveau au social
 - Structuration du Temps Social,
 - Étapes d'autonomie, styles de management... Illustration, Intégration

Module 1.2 : FONDAMENTAUX INGÉNIERIE DE LA FACILITATION, STRUCTURE ET RELATION : 3 Jours d'Intégration

- Temps d'Intégration d'une pratique professionnelle du module 1,
- Constuire un chemin d'accompagnement à la prise d'Autonomie pour un groupe (animer un séminaire...),
- Études de cas et Réflexion sur l'utilisation des apports du module 1 (facilitation et animation des groupes - formation animation de séminaires),
- L'apport du schéma d'Éliott FOX et retour sur les Diagrammes de Berne non vus ou à revister,
- Supervision des applications des applications professionnelles des participants.



Séminaire 2

Méthodes pédagogiques utilisées :

- Supervision et démonstration par l'intervenant de mise en oeuvre de diagnostic à partir de :
 - cas issus du terrain des participants et/ou venue d'interlocuteurs en situation de management ou de direction d'entreprise pour support à l'intégration des compétences visées.
 - cas apporté par les participants
- Apports illustrés de l'intervenant et remise de supports pédagogiques et d'éléments bibliographiques, Échange à partir des cas et illustrations vécus par les participants en complément.

Compétences visées :

- Intégration des compétences du Séminaire 1 pour en viser la maîtrise,
- Développer des méthodes de diagnostic systémique, intégrant la cartographie des représentations et la psychodynamique des acteurs et la psychodynamique du collectif,
- Maîtriser la mise en oeuvre des démarches suivantes :
 - Diagnostic à chaud : accueil et analyse de la présentation du client,
 - Diagnostic des Lieux et Places, de structure et de dynamique, des Influences, de Niveaux d'Engagement,
 - Diagnostic rapide de Gilles Pellerin,
 - Diagnostic complet par Interviews avec outil d'Analyse du Contenu fourni.

Pour :

- Identifier l'origine systémique d'un problème,
- Intégrer les aspects relationnels comme pouvant être des symptômes des aspects de structure et accompagner de façon juste la progression ou les régressions de l'autonomie dans une organisation, une équipe, un système.
- Développer un cadre de référence proposant des axes et principes d'intervention cohérents pour accompagner la dynamique humaine et organisationnelle dans le changement.



Programme Séminaire 2 :

Module 2.1 : DIAGNOSTIC : MÉTHODES, PRISE D'INFORMATION, MISE EN ŒUVRE : 2 jours

Jour 1 : Méthodes

- Diagnostic des Lieux et Places
- Diagnostic Rapide de Gilles Pellerin
- Diagnostic Global T.O.B. par interviews (outil d'Analyse de Contenu fourni)
- Diagnostic SystemScope, c'est quoi ?

Jour 2 : Prise d'informations

Accueil en situation pédagogique supervisée de dirigeants en réel et/ou cas apportés par les participants

Jour 3 : Analyse et Mise en oeuvre

- Diagnostic à chaud : Analyse de la présentation du client avec les fondamentaux de l'Analyse Transactionnelle et de la Théorie Organisationnelle de Berne
- Travaux en sous groupes préparatoires à la mise en oeuvre

Intersession : envrion 8 semaines

Mise en oeuvre des diagnostics en sous-groupes, supervisée par l'animateur

Module 2.2 : ANALYSE, RESTITUTION, AXES ET PRIORITÉS DE CHANGEMENT, CONTRAT : 2 jours

Jour 1 : Analyse et finalisation de la mise en forme des restitutions

- Analyse et feedbacks du groupe et du formateur

Jour 2 : Restitution

- Accueil en situation pédagogique supervisée de cas "clients "en réel

Jour 3 : Axes et Priorités du Changement

- Synthèse et analyse des expériences vécues, supervision des hypothèses de priorités de changement, comment aller vers le Contrat de Changement, Limites et Opportunités



Dates :

Séminaire 1 : 12, 13 Octobre 2023 et 7, 8, 9
Novembre 2023

Séminaire 2 : 13, 14 Décembre 2023 et 7, 8
Février 2024

Tarifs* :

- Pour les particuliers sur fonds personnels :
S1 : 1 250€ nets de TVA
S2 : 1 200€ nets de TVA

- Fonds professionnels, OPCO, Entreprise :
S1 : 1 500€ nets de TVA
S2 : 1 400€ nets de TVA

Offre 2 Séminaires :

- Pour les particuliers sur fonds personnels : 1 950€ nets de TVA
- Fonds professionnels, OPCO, Entreprise : 2 400€ nets de TVA

*Acompte de 30% à l'inscription



Informations supplémentaires :



INTERVENANT :

Hugues LESOT

*Responsable pédagogique,
enseignant et superviseur*

Fondateur de l'Académie du Changement, consultant formateur, coach d'organisations et de dirigeants. 25 ans de pratique de la Théorie Organisationnelle de Berne, avec plusieurs milliers de situations supervisées ou conduites avec cette approche, quels que soit les métiers, les tailles ou les formes juridiques des structures, lui donnent un point de vue éclairant sur les récurrences et les spécificités des applications pratiques de cette approche.

S'INSCRIRE :

- Formulaire de pré-inscription, prévoir un délai supplémentaire en cas de demande de financement à un organisme.
- Toute situation de handicap ou contrainte de santé doit nous être signalée.
- Inscription : la signature de la convention de stage matérialise l'inscription. Un acompte de 30% est demandé à l'inscription. A l'issue de la signature, vous recevrez votre convocation et vos identifiants stagiaires.

S'ORGANISER :

- Hébergement, déplacement, restauration : Organisation et frais à la charge du participant. Pour les publics en situation de handicap, contactez-nous pour toute demande d'accompagnement.
- Matériel nécessaire : Prévoir de quoi prendre des notes et penser à venir avec vos codes stagiaires pour les émargements.
- Espace stagiaire : Espace pour émarger vos présences mais aussi retrouver vos supports de cours, documents pédagogiques et administratifs, agenda...

CONTACT :

✉ contact@academieduchangement.net

🌐 www.campus-aco.net

Hugues LESOT - Gérant et intervenant principal (questions pédagogiques, métier, projet et entretien en vue d'inscription)

☎ 06 87 46 46 73

✉ h.lesot@academieduchangement.net

📍 Courrier - Siège social :
63 Rue André Bollier 69003 Lyon

